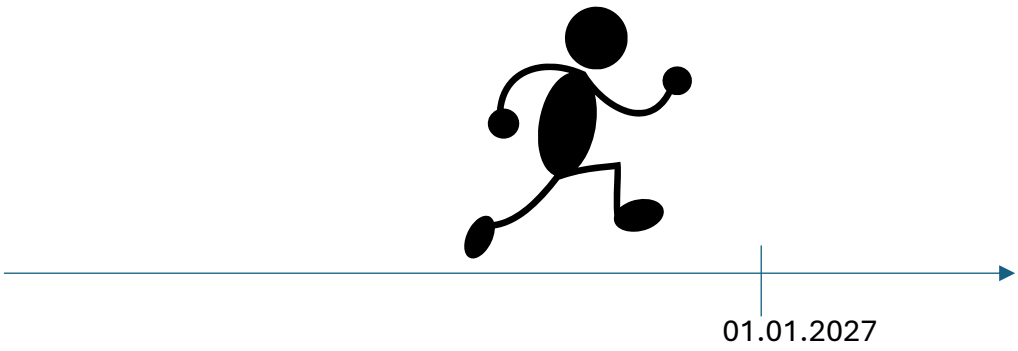
Newsletter SAP HCM Jahreswechsel 2026/2027

Überblick über die wichtigsten Änderungen ab dem 01.01.2027



Sehr geehrte Kundinnen und Kunden,

Für den Jahreswechsel 2026/27 sind die jeweils für Ihren SAP-Release vorgesehenen HR Support Packages und Korrekturhinweise zu prüfen und rechtzeitig einzuplanen. Die Vorankündigung zum Jahreswechsel ist unter SAP-Hinweis 3804309 - Vorankündigung Jahreswechsel 2026/2027 Personalabrechnung Schweiz - SAP for Me verfügbar. Konkrete Support-Package-Stände und Auslieferungstermine sollten anhand der aktuellen SAP-Veröffentlichungen für die eingesetzte Systemlandschaft verifiziert werden.

Empfehlung: Planen Sie genügend Zeit für die Übernahme der Korrekturen sowie für Regressionstests der Lohnabrechnung, der Jahresendverarbeitung und der elektronischen Meldungen ein.

Technische Voraussetzungen – HR Support Package 2026/27

Für das HR Support Package (HR-SP) zum Jahreswechsel 2026/27 ist ein Release-Stand von SAP_HR 6.04 oder höher erforderlich. Die Auslieferung erfolgt im Rahmen der regulären Wartung für alle unterstützten Release-Stände.

Softwarekomponente	HR SP	Geplante Verfügbarkeit
S4HCM 102	15	10.12.2026
S4HCM 101	41	10.12.2026
S4HCM 100	54	10.12.2026
SAP_HR 6.08	G5	10.12.2026
SAP_HR 6.04	N7	10.12.2026

Quellensteuertarife

Im Bereich Quellensteuer sind neue Tarifinformationen, insbesondere für den Kanton Tessin (TI), zu berücksichtigen. Prüfen Sie die für 2027 publizierten Tarifdateien und übernehmen Sie diese vor der ersten betroffenen Abrechnung in Ihre SAP-Systeme.

Offizielle Tarifinformationen: https://www.estv.admin.ch/de/quellensteuertarife-import-in-lohnbuchhaltungssysteme

Grenzgänger Frankreich und Telearbeit

Ab dem 1. Januar 2027 sind im Zusammenhang mit der grenzüberschreitenden Telearbeit von in Frankreich ansässigen Mitarbeitenden zusätzliche Anforderungen zu beachten. Für bestimmte Grenzgängerregelungen ist eine Grenze von 40 % Telearbeit bezogen auf die Gesamtarbeitszeit pro Kalenderjahr relevant. Die konkrete Anwendbarkeit hängt von der jeweiligen Beschäftigungssituation und den geltenden Abkommen ab.

Für die elektronische Verarbeitung sind unterschiedliche Meldekonstellationen für Grenzgänger und weitere in Frankreich ansässige Arbeitnehmende vorgesehen. Prüfen Sie die erforderlichen Personalstammdaten und die jeweils geltenden Meldepflichten. Für eine Bescheinigung in Frankreich ansässiger Mitarbeitender steht eine erste HRFORM-Auslieferung zur Verfügung (SAP-Hinweis 3836968 - ELM 5: Bescheinigung für in Frankreich ansässige Arbeitnehmer (HRFORM), Erstauslieferung - SAP for Me).

ELM 5.0 – Optimierungen

Für ELM 5.0 stehen Performanceverbesserungen bei der Stammdatenverarbeitung zur Verfügung. Diese betreffen insbesondere Grenzgängermeldungen sowie monatliche Meldungen in den Bereichen Statistik und AHV/ALV (SAP-Hinweise 3768520 - ELM 5.0: Optimierte Stammdatenverarbeitung für Domäne Grenzgänger ('QSTG') - SAP for Me und 3734024 - ELM 5.0: Stammdatenverarbeitung bei monatlichen Meldungen ('BFS', 'AHV/ALV') - SAP for Me). Die Optimierungen sind über die B2A-Konstanten PERF1 und PERF2 steuerbar. Bei grossen Datenmengen können sich die Laufzeiten deutlich verbessern.

Im Statistikbereich kann bei unternehmensweiten Arbeitsplätzen wahlweise eine Inhouse-ID oder eine BUR-Nummer übermittelt werden (SAP-Hinweis 3733366 - ELM 5.0: Wahlweise Übermittlung von InHouseID oder BUR-Nummer für unternehmensweite Arbeitsplätze - SAP for Me).

ELM 6.0 – Vorbereitung der nächsten Version

ELM 6.0 befindet sich in einer schrittweisen Umsetzung. Für 2027 sind weitere Arbeiten im Rahmen der Zertifizierung und Bereitstellung vorgesehen. Die Umstellung betrifft unter anderem folgende Bereiche:

- Neue Prozessgruppen für Deklarationen, asynchrone Benachrichtigungen und die Verwaltung von SUA-Zertifikaten.
- Weiterentwicklungen bei Jahresmeldungen, unter anderem für AHV, Familienausgleichskassen, Versicherungen und berufliche Vorsorge (BVG).
- Personenbasierte statt vertragsbasierte Verarbeitung des Lohnausweises, insbesondere relevant bei mehreren Anstellungsverhältnissen.
- Anpassungen an Schnittstellen, kundeneigenen Erweiterungen und teilweise an der Datenbeschaffung.

Die Einführung erfolgt abhängig vom jeweiligen Entwicklungs-, Freigabe- und Zertifizierungsstand. Ein verbindlicher allgemeiner Umstellungstermin für 2027 lässt sich daraus nicht ableiten. Bestehende ELM-5-Prozesse sollten deshalb weiter betrieben und die ELM-6-Vorbereitung separat geplant werden.

Elektronische Erwerbsersatz-Deklaration

Für die elektronische EO-Deklaration nach dem Swissdec-Standard EO 1.0 sind Entwicklungen vorgesehen. Prüfen Sie die Einsatzvoraussetzungen und den aktuellen Bereitstellungsstand anhand von SAP-Hinweis 3766194 - IFKL: Schnittstelle für Swissdec KLE 1.0 (Automatisches Buchen von Unfall- und Krankheitsfällen bei Pauschalen) - SAP for Me.

Integration von Absenzen, Arbeitszeiten und Taggeldern

Perspektivisch sind Erweiterungen für den regelmässigen Austausch von Absenzen und Arbeitszeitinformationen sowie für den monatlichen Empfang von Taggeldinformationen der Versicherungen vorgesehen. Diese Funktionen befinden sich in der weiteren Entwicklung; Umfang und Verfügbarkeit sind vor einer konkreten Projektplanung zu prüfen.

Unsere Empfehlung für den Jahreswechsel

- Relevante HR Support Packages und SAP-Hinweise für Ihren Release prüfen und einspielen.
- Quellensteuertarife und grenzüberschreitende Sachverhalte für 2027 kontrollieren.
- Bestehende ELM-5-Meldungen testen und Auswirkungen der ELM-6-Weiterentwicklung auf Prozesse und Erweiterungen beurteilen.
- Jahresend- und Jahresanfangsprozesse mit geeigneten Testfällen frühzeitig absichern.

Jahreswechsel Planung

Nun ist es Zeit, das Einspielen des HR Support Packages mit der SAP-Basis und die konkreten Tätigkeiten für den Jahreswechsel mit dem zuständigen HCM-Berater zu planen. Kontaktieren Sie uns!

Entago AG
Buckhauserstrasse 34
8048 Zürich
www.entago.ch
info@entago.ch