

# Was ist das passende Zukunftsszenario für mein SAP HCM System?

## In unserer Beratungspraxis zeigen sich 3 Kundentypen mit jeweils unterschiedlichen Bedürfnissen bzgl. der zukünftigen Ausrichtung des SAP HCM Systems

### Herausforderung

Es ist von vielen Seiten schon sehr viel zum Thema „Weg des HCM Systems in die Cloud“ geschrieben und vorgetragen worden: White Papers, FAQs, tonnenweise Folienpräsentationen, Webcasts, etc. Wir haben uns intensiv damit auseinandergesetzt und in unseren Gesprächen mit unseren Kunden und Prospects sowie in konkreten Kundenprojekten folgende Kundentypen identifiziert. Bei jedem Kundentyp sind unterschiedliche Fragestellungen bzgl. der zukünftigen Ausrichtung des SAP HCM Systems zu beantworten.

### Kundentyp 1: SAP ERP inkl. HCM noch auf R/3

Der Personalstamm und die Lohnabrechnung laufen noch auf dem «alten» HCM System. Die Wartung dafür läuft im Dezember 2027 aus; eine verlängerte Wartung zu erhöhten Kosten ist noch bis Dezember 2030 möglich. Hier stellt sich die Frage, ob direkt in die Cloud auf SuccessFactors Employee Central (EC) und EC Payroll gewechselt werden soll oder weiterhin On-Premise mit SAP HCM for S/4HANA On-Premise (H4S4) gearbeitet werden soll. H4S4 wird von SAP bis mindestens 2040 unterstützt.

### Kundentyp 2: SAP ERP auf S/4HANA und SAP HCM mit Compatibility Pack auf R/3

Damit das SAP HCM R/3 System mit dem SAP ERP, welches schon auf S4/HANA läuft, kommunizieren kann, wurde für HCM das Compatibility Pack (CP) installiert. Das CP wird bis Dezember 2025 unterstützt. Es stellt sich somit die Frage, ob auf SAP HCM for S/4HANA (H4S4) oder direkt in die Cloud (EC, EC Payroll) gewechselt werden soll. Bei diesem Kundentyp besteht der «dringendste» Handlungsbedarf.

### Kundentyp 3: Personalstamm auf SuccessFactors Employee Central und Payroll auf SAP HCM («Core Hybrid»)

Kunden, die den Personalstamm schon auf Employee Central (EC) haben, stehen vor der Frage, ob sie die Lohnabrechnung mit EC Payroll auch in die Cloud bringen oder mit SAP HCM for S/4HANA (H4S4) arbeiten möchten.

### Entscheidungskriterien

Nachdem die 3 Kundentypen erörtert wurden, stellt sich die Frage, nach welchen Kriterien die zukünftige Ausrichtung des SAP HCM Systems zu entscheiden ist. Es sind dies:

- Schutz der bestehenden SAP HCM Investitionen (Lizenzen, Anrechnung/Übertrag)
- Investitionsbedarf für das Veränderungsprojekt
- Akuter Handlungsbedarf aufgrund von operationellen Problemen gegeben? (z.B. Datenqualität im HR-System)
- Verfügbarkeit von Fachpersonal, um ein Veränderungsprojekt anzugehen
- Generelle Einbettung der Szenarien in die eigene IT-Strategie (z.B. bzgl. Cloud)
- Absichten bzgl. weiterem Rollout der HR-Talent-Module (z.B. Recruiting, Performance & Goals, etc.) und Einbettung in die HR-IT Strategie insb. die Integration betreffend

### Nächste Schritte

Gerne besprechen wir mit Ihnen Ihre individuelle Situation, die Vor- und Nachteile der verschiedenen Szenarien für Ihr SAP HCM System und machen Ihnen einen konkreten Vorschlag für das weitere Vorgehen. Kontaktieren Sie uns unverbindlich.



#### Kontakt

Nicolas Vezin

Partner

[nicolas.vezin@entago.ch](mailto:nicolas.vezin@entago.ch)

+41 79 416 56 13



Entago AG  
Buckhauserstrasse 34  
CH-8048 Zürich



[www.entago.ch](http://www.entago.ch)

