

Haben Sie eine zukunftsfähige HR-IT Strategie?

Mit der HR-IT Strategie die Roadmap für die Digitalisierung des HR's steuern

Wie wandelt sich die Rolle des HR?

Der Stellenwert und die Verantwortung des HR's wächst zunehmend – getrieben durch Marktveränderungen wie die Digitalisierung, demographische Veränderungen, Erwartungshaltung der Mitarbeitenden oder der zunehmenden Knappheit von Schlüsselressourcen. Der Fokus im HR liegt zunehmend auf strategischen Themen und administrative Aufgaben werden rationalisiert und automatisiert.

Weshalb brauche ich eine zukunftsfähige HR-IT Strategie?

Mit der HR-IT Strategie soll die Roadmap für die Digitalisierung des HR's für die nächsten 3 – 5 Jahre festgelegt werden. Dabei werden zentrale Fragestellungen beantwortet:

- Was sind sinnvolle Möglichkeiten zur Digitalisierung für unser HR?
- Wie kann das HR mit der HR-IT Strategie die Business-Strategie optimal unterstützen?
- Welche Fähigkeiten braucht es in der HR-IT Organisation?
- Welches sind die passendsten HR-Tools für unsere Bedürfnisse?
- Wie können wir den Mehrwert der HR Digitalisierung messen?
- Sind unsere HR-Systeme datenschutzkonform?

Wie ist das Vorgehen zur Erstellung einer HR-IT Strategie?

Entago unterstützt bei der Beantwortung der zentralen Fragestellungen im HR. Dabei setzen wir auf einen massgeschneiderten Ansatz, um die verschiedenen Einflussfaktoren passend auf Ihre Anforderungen zu gewichten und zukünftige Handlungsmaßnahmen abzuleiten.

Das Vorgehen zur Erstellung der HR-IT Strategie wird in **3 Hauptschritte** unterteilt:

1. Analyse der Ist-Situation

- Sichtung und Analyse der HR-Strategie, IT-Strategie und ggf. bestehender HR-IT Strategie sowie Überprüfung der aktuellen HR-IT-Systemlandschaft und deren Roadmap
- Review der aktuell eingesetzten HR-Prozesse hinsichtlich ihrer Effektivität und ihres Digitalisierungspotentials

2. Evaluation

- Durchführung und Auswertung von standardisierten Interviews bzgl. Erwartungen sowie Verbesserungspotentialen
- Identifizierung von HR-Digitalisierungspotenzialen unter Berücksichtigung der zukünftigen (SAP-)Produktstrategie

3. Handlungsempfehlungen

- Einsicht in aktuelle Markttrends und Entwicklungen im digitalen HR-Umfeld
- Dokumentation und Ausarbeitung der Analyseergebnisse inkl. Handlungsempfehlungen

Was ist der Aufwand zur Erstellung einer HR-IT Strategie?

Die Durchlaufzeit für die Erstellung bzw. Aktualisierung der HR-IT Strategie beträgt abhängig von der Komplexität ca. 1 bis 3 Monate. Dabei umfasst der externe Unterstützungsaufwand durch Entago ca. 5 – 30 Personentage, je nach Komplexität. Ein ähnlicher Aufwand muss intern durch den Kunden erbracht werden.

Nächste Schritte

Gerne besprechen wir mit Ihnen Ihre individuelle Situation und machen Ihnen einen konkreten Vorschlag für das weitere Vorgehen. Kontaktieren Sie uns unverbindlich.

Scan, um diesen Artikel als PDF zu sehen:



Kontakt

Yannick Winterstein

Associate Partner

yannick.winterstein@entago.ch

+41 79 225 44 22



Entago AG
Buckhauserstrasse 34
CH-8048 Zürich



www.entago.ch

