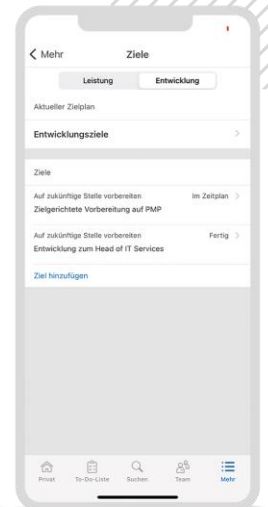
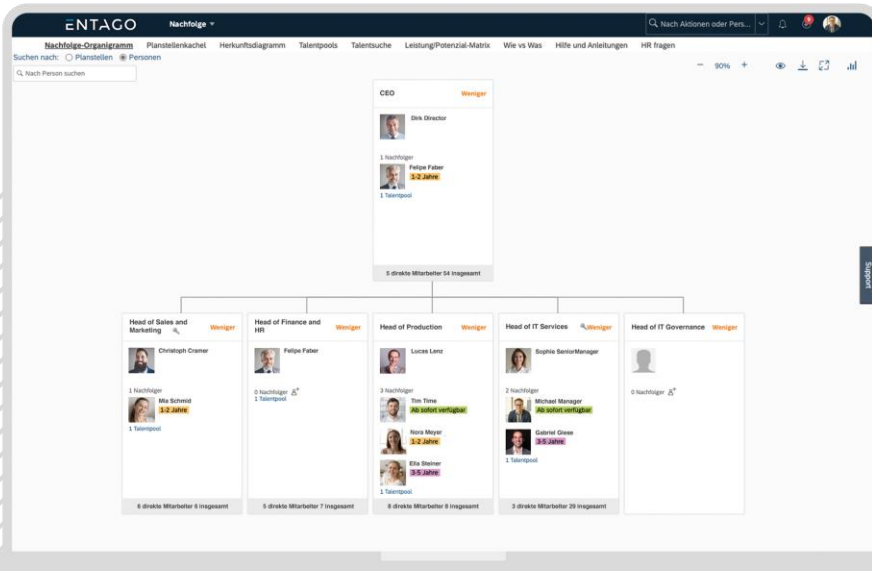


# ENTAGO.READY

## SUCCESSION



## Nachfolge und Entwicklungsplanung

Planen Sie mit **READY.SUCCESSION** die Nachfolge in Ihrem Unternehmen strategisch durch die langfristige Förderung Ihrer Talente.

Sie möchten die idealen Führungskräfte und die passenden Rollen entwickeln, um Ihre zukünftige Unternehmensstrategie und Ihren Geschäftserfolg voranzutreiben? Eine Talentpipeline zu kultivieren, um einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil zu schaffen, ist nicht immer einfach.

Mit **READY.SUCCESSION** können Sie Führungskontinuität sicherstellen, Risiken reduzieren und eine Belegschaft aufbauen, die Ihre Agilität verbessert und das Unternehmenswachstum beschleunigt.

Ermöglichen Sie Personalverantwortlichen eine einfache Bewertung und Verbesserung der Leistungs-

fähigkeit im gesamten Unternehmen, indem Sie unternehmensweite Suchläufe durchführen, um verborgene Talente zu entdecken, sofort interne und externe Nachfolgekandidaten nominieren und Massnahmen für empfohlene Nachfolger ergreifen. Erstellen Sie Talentpools zur kontinuierlichen Entwicklung von High Potentials, damit Sie heute und in der Zukunft über die benötigten Arbeitskräfte verfügen.

Befähigen Sie Mitarbeitende, ihre eigene Laufbahn voranzutreiben, indem Sie potenzielle Talente mit einer personalisierten Karriereplanung unterstützen, die auf Qualifikationslücken eingeht.

Profitieren Sie von Stellenempfehlungen, sodass Ihre Mitarbeitenden einfach die Positionen finden können, die ihren Fähigkeiten und Interessen entsprechen.

Die vorkonfigurierte Lösung **READY.SUCCESSION** bietet Ihnen schnellere Entwicklung und Wachstum durch ein intelligentes Mentoring, das automatisiert Mentoren und Schützlinge zusammenbringt, damit Ihre Belegschaft proaktiv Karrierewege erkunden und Fähigkeiten für Schlüsselpositionen verbessern kann.

**SAP®** Qualified  
Partner-Packaged Solution

Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden die fortlaufende Karriereorientierung, die sie benötigen, indem Sie informelle Check-Ins ermöglichen und Entwicklungsgespräche unterstützen. Dokumentieren Sie mühelos spezifische Entwicklungsziele und fördern Sie eine gewinnbringende Feedbackkultur.

In Verbindung mit anderen READY-Lösungen wie **READY.LEARNING** können Sie ausserdem Nachfolge- und Entwicklungsinitiativen mit anderen Talent-Modulen verknüpfen.

Nutzen Sie die dynamische Anzeige von zukünftigen Talenten, um Geschäftsentscheidungen während Talent Review Meetings zu erleichtern und gewinnen Sie Einblicke in die Effektivität und Wirkung Ihrer Nachfolge- und Entwicklungspläne mit eingebetteten Dashboards und Berichten.

Mit **READY.SUCCESSION** sichern Sie die Kontinuität der Nachfolge und bauen eine effizientere Belegschaft auf.

In Verbindung mit der gesamten **ENTAGO.READY** Suite verändern Sie die Erfahrungen Ihrer Mitarbeitenden und erzielen nachhaltig bessere Geschäftsergebnisse.

## IHR MEHRWERT AUF EINEN BLICK



Erstellen Sie Entwicklungspläne und sichern Sie die Nachfolge in Ihrem Unternehmen



Identifizieren Sie Nachfolgekandidaten und erstellen Sie Talentpools für Ihre Schlüsselpositionen und -rollen



Zeigen Sie Ihren Mitarbeitenden mögliche Karrierelaufbahnen auf und definieren Sie Entwicklungspfade sowie Massnahmen, um diese zu erreichen



Vergleichen Sie geeignete Kandidaten und identifizieren Sie Leistungsträger



Verknüpfen Sie Kompetenzen mit Entwicklungsstrategien



Definieren Sie Entwicklungsziele, deren Fortschritt Sie über Dashboards und Berichte nachverfolgen können

**SAP® Recognized Expertise**

Core HR and Payroll  
Talent Management

Starten Sie durch und digitalisieren Sie Ihre HR-Prozesse schnell und unkompliziert.

Gerne beraten wir Sie in einem unverbindlichen Gespräch.

# ENTAGO



Entago AG  
Buckhauserstrasse 34  
CH-8048 Zürich



[www.entago.ch](http://www.entago.ch)



[info@entago.ch](mailto:info@entago.ch)

