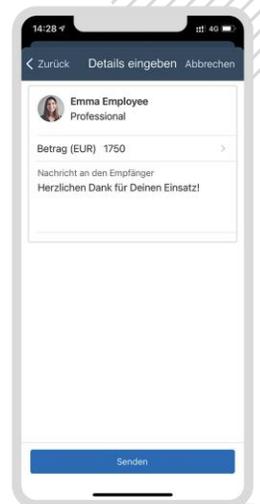


ENTAGO.READY COMPENSATION

| Mitarbeiter | Veränderung | Neuansatz | Entgelt | Leistungs |
|----------------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Ben Betsch | CHF 11.51 | CHF 182.07 | CHF 193.58 |
| Andreas Brunner | CHF 18.41 | CHF 432.03 | CHF 450.44 |
| Walter De Leo | CHF 19.48 | CHF 449.79 | CHF 469.27 |
| Heidi Ehrler | CHF 172.04 | CHF 334.29 | CHF 506.33 |
| Ulrich Engler | CHF 101.38 | CHF 373.28 | CHF 474.66 |
| Willy Kuhn | CHF 101.38 | CHF 234.67 | CHF 336.05 |
| Sandra Rochat | CHF 101.38 | CHF 200.00 | CHF 301.38 |
| Anna Schneider | CHF 101.38 | CHF 173.78 | CHF 274.76 |
| Caro Schärer | CHF 101.38 | CHF 100.00 | CHF 202.76 |
| Lucy Wehrli | CHF 101.38 | CHF 100.00 | CHF 202.76 |
| Christoph Zimmermann | CHF 101.38 | CHF 100.00 | CHF 202.76 |



Lohn- und Bonusrunde

Steigern Sie die Motivation Ihrer Mitarbeitenden und deren Bereitschaft Höchstleistungen zu erbringen mit einem fairen und leistungsgerechten Vergütungsmodell. **READY.COMPENSATION** bietet Ihnen den perfekten Rahmen, um Ihre Vergütungsmodelle in die Tat umzusetzen und Mitarbeitende gemäss Ihrer Leistung zu belohnen, strukturelle Gehaltsanpassungen vorzunehmen, variable Boni auszuzahlen oder Beförderungen umzusetzen.

Sie möchten Top-Talente für sich gewinnen und an das Unternehmen binden, um ihre Unternehmensleistung zu steigern? Es ist nicht immer einfach, Vergütungsprogramme zu entwickeln, die Mitarbeitende motivieren und mit den wichtigsten Unternehmenszielen in Einklang zu bringen.

Mit **READY.COMPENSATION** können Sie Mitarbeiterprämien ausschütten, die Ihre Belegschaft motivieren und die Leistung Ihres Unternehmens vorantreiben. Sie sorgen dafür, dass Ihre Mitarbeitenden sich auf das Wesentliche konzentrieren können, indem Sie

ihre herausragenden Leistungen unmittelbar anerkennen und belohnen und die Vergütungen mit bestimmten Leistungen verknüpfen, sodass Sie aussagekräftige Anreize für die Leistung Ihrer Mitarbeitenden schaffen.

Stellen Sie sicher, dass die Mitarbeitenden ihr Vergütungspaket verstehen, indem Sie ihnen Zugang zu ihren Vergütungsdetails gewähren und Vergütungsübersichten bereitstellen, die den Umfang ihres Gesamtvergütungspakets aufzeigen, damit sich die Mitarbeitenden wertgeschätzt fühlen und zu Höchstleistungen motiviert werden.

Sorgen Sie für eine faire und gerechte Vergütung, die die Leistung der Mitarbeitenden fördert, indem Sie Führungskräften einfache Möglichkeiten zur Planung und Anpassung der Gesamtvergütung in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien geben und sofortigen Zugriff auf leistungsstarke Einblicke bieten, um bessere Entscheidungen zu begünstigen und zu fördern.

SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

Nutzen Sie die Daten aus der gesamten **ENTAGO.READY** Suite für eine ganzheitlichere Planung und Kalibrierung von Vergütungsentscheidungen innerhalb und über Abteilungen und Bereiche hinweg. So können Sie eine konsistente Umsetzung von Vergütungsstrategien in Ihrer gesamten Organisation sicherstellen.

Verbessern Sie die Rentabilität Ihrer Gesamtvergütungsinvestition, indem Sie verschiedene Budget-

szenarien simulieren, um das optimale Vergütungsmodell für Ihre sich entwickelnden Geschäftsanforderungen zu ermitteln.

Nutzen Sie intelligente Empfehlungen, um die Vergütungsrichtlinien mit den Budgets übereinzustimmen und führen Sie Bonusprognosen während des Jahres durch, um die Finanzplanung zu verbessern, damit Sie die Vergütungspläne mit Ihren finanziellen und personalwirt-

schaftlichen Zielen in Einklang bringen können.

Mit unserer vorkonfigurierten Lösung für Lohn- und Bonusrunden **READY.COMPENSATION** erstellen Sie strategische Vergütungsprogramme, die Ihre Mitarbeitende motivieren und nachhaltig bessere Geschäftsergebnisse fördern.

IHR MEHRWERT AUF EINEN BLICK



Erhalten Sie Vorschläge für Erhöhungen, basierend auf der Leistung und Positionierung im Lohnband



Greifen Sie auf interne und externe Lohnbänder um eine faire Lohnverteilung zu gewährleisten



Definieren Sie unterschiedliche Budgettöpfe



Nutzen Sie Bonus-Forecasts



Etablieren Sie Compliance-konforme Richtlinien für Lohnerhöhungen



Sorgen Sie mit Zulässigkeitsregeln, dafür dass bestimmte Populationen oder Mitarbeitende zugelassen werden



Profitieren Sie von einem vorkonfigurierten Genehmigungsprozess und binden Sie verschiedene Rollen in den Prozess ein



Erhalten Sie vorkonfigurierte Lohn- und Bonusbriefe



Etablieren Sie schlanke und dynamische Prämien, Dankes- und Nominierungsprogramme mit Spot Awards

SAP® Recognized Expertise

Core HR and Payroll
Talent Management

Starten Sie durch und digitalisieren Sie Ihre HR-Prozesse schnell und unkompliziert.

Gerne beraten wir Sie in einem unverbindlichen Gespräch.

ENTAGO



Entago AG
Buckhauserstrasse 34
CH-8048 Zürich



www.entago.ch



info@entago.ch

