

ENTAGO

In Kollaboration mit **projekto708**
passion for HR



SAP SUCCESSFACTORS RELEASE 2H 2022 HIGHLIGHTS

ZEITPLAN

SAP SUCCESSFACTORS RELEASE 2H 2022



ÜBERSICHT DER RELEASE FUNKTIONEN

Modul	Titel	Relevanz
Platform & Foundation	ERWEITERUNGEN FÜR DIE AKTUELLE HOMEPAGE (WEF-21119, AYT-48168, WEF-30462)	Hoch
Platform & Foundation	UNTERSCHIEDUNG LESENDER UND SCHREIBENDER ZUGRIFF FÜR ROLE-BASED-PERMISSIONS (PLA-31349)	Noch
Platform & Foundation	DATA RETENTION MANAGEMENT (DRTM) - PFLEGE DER LÄNDER	Niedrig
Employee Central	NEUE SYSTEMÜBERGREIFENDE WORKFLOW-FUNKTION (CROSS-SYSTEM WORKFLOWS) FÜR SAP SF	Hoch
Employee Central	NEUE EIGENSCHAFT EMPLOYMENTID IN ODATA API EMPLOYMENT	Mittel
Employee Central	VERBESSERUNG DER ALERTS / WARNMELDUNGEN FÜR HR-DATEN-PROBLEME	Hoch
Employee Central	UNTERSTÜTZUNG FÜR ZUSÄTZLICHE ALTERNATIVE KOSTENSTELLEN	Mittel
Recruiting	NEUER BUTTON - "ALLE COOKIES ABLEHNEN" FÜR COOKIE BANNER (CSB)	Mittel
Recruiting	SELF-SERVICE JOB BOARD LOGS	Mittel
Recruiting	TESTEN DER STELLENAUSSCHREIBUNG IN EINER SANDBOX VOR EXTERNER VERÖFFENTLICHUNG AUF EINER STELLENBÖRSE	Hoch
Onboarding	NEUE UI-ELEMENTE FÜR DAS ONBOARDING DASHBOARD	Hoch
Onboarding	VERBESSERTE WIEDEREINSTELLUNG VON VERGANGENEN MITARBEITERN	Hoch

ÜBERSICHT DER RELEASE FUNKTIONEN

Modul	Titel	Relevanz
Onboarding	VERBESSERTE ANSICHT DER VERANTWORTLICHEN (ONBOARDING-) GRUPPEN	Hoch
Performance & Goals	LATEST GOAL MANAGEMENT - TEAM GOALS	Hoch
LMS	AUTOMATISCHE AKTIVIERUNG VON LMS-JOBS NACH INSTANZ REFRESH	Mittel
LMS	TASK CHECKLIST PREVIEW	Mittel
LMS	LERNBEURTEILUNGEN FÜR CONTENT PACKAGES	Mittel
Compensation	ZUSÄTZLICHE SPALTENFELDER MIT HILFETEXT	Hoch
Compensation	“TEILEN”-OPTION IN EXECUTIVE REVIEWS	Mittel
Compensation	REWARD STATEMENT GENERATION REPORT	Niedrig

A blue-tinted background image showing a chessboard with several white chess pieces. A hand is visible in the upper right, moving a white king piece. The text "PLATFORM & FOUNDATION" is overlaid in white, bold, sans-serif font in the center.

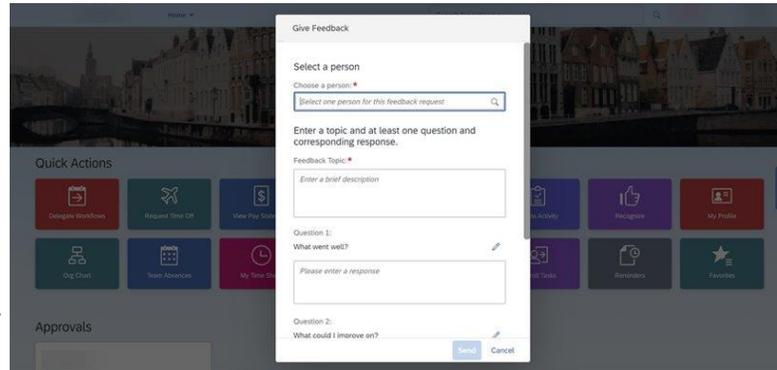
PLATFORM & FOUNDATION

ERWEITERUNGEN FÜR DIE AKTUELLE HOMEPAGE (WEF-21119, AYT-48168, WEF-30462)

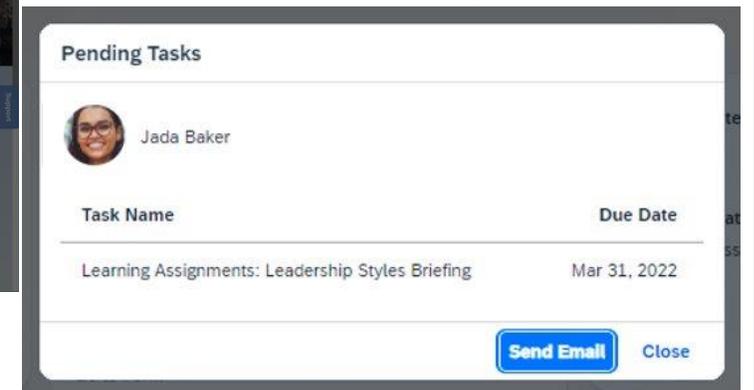


FUNKTIONEN

- Die "Mein Team" Kachel für Führungskräfte wurde angepasst:
 - Disziplinarische und fachliche (Matrix) Mitarbeiter werden getrennt angezeigt
 - Ausstehende Aufgaben werden übersichtlicher dargestellt
- Im Report Center können zukünftig Favoriten für Berichte gesetzt werden. Auf diese können von der Startseite aus zugegriffen werden.
- Eine neue Quick Action für "Feedback" im Rahmen von Continuous Performance Management (CPM) ist verfügbar.



Screenshot Favorite Reports



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Aktuelle Homepage (Universal Upgrade im November)
- RBPs für Report Center bzw. Grundlegende RPBs für CPM



AUFWAND

- Geringer Aufwand. Funktion muss aktiviert sein.

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Empfehlung: Verwenden (Kleine, aber relevante Anpassungen für die Startseite)

UNTERSCHIEDUNG LESENDER UND SCHREIBENDER ZUGRIFF FÜR ROLE-BASED-PERMISSIONS (PLA-31349)



FUNKTIONEN

- Im Rahmen der Berechtigungen zur Verwaltung von Rollen-basierten-Berechtigungen (RBPs) ist nun eine Unterscheidung zwischen Ansicht und Änderung möglich
- Dies hilft größeren Organisationen bei der Verwaltung von Berechtigungen und der Etablierung eines 4-Augenprinzips

Admin Center

[Back to Admin Center](#)

[Go To Customer Community](#) [Admin Resources](#) [Handout Builder](#)

Manage Role-Based Permission Access

Use this page to specify who can manage Role-Based Permission in the system. User with Role-Based Permission Access privileges will be able to manage permission roles and assign users to those roles.
[RBP Notification Settings](#)

<input type="checkbox"/>	First Name	Last Name	Allow Access to This Page	Role-Based Permission Admin (View)	Role-Based Permission Admin (Edit)	Username ↓
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	[Redacted]
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[Redacted]
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[Redacted]
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	[Redacted]
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	[Redacted]
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	[Redacted]
<input type="checkbox"/>	[Redacted]	[Redacted]	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	[Redacted]



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Aktivierung: Automatisch

DATA RETENTION MANAGEMENT (DRTM) - PFLEGE DER LÄNDER



FUNKTIONEN

Im Rahmen des Löschjobs können nun "alle Länder" ausgewählt werden, anstelle der aufwändigen manuellen Auswahl aller einzelnen Länder

Admin Center

Back to Admin Center > Data Retention Management > Create New Purge Request

Create New Purge Request
Use this page to set up a purge request and submit it for approval. When you're done setting it up, decide whether you want to launch the purge immediately after it is approved or schedule it to occur at a specific time. The purge job will not run until it is approved by all of the required approvers.

Select a purge request type:

Name the purge request:

Define Purge Rule: Define Subject Criteria:

Select one user

Upload a list of users (by User ID or Assignment ID).

Select countries/regions

Countries/Regions:

Select legal entities

Add approvers:



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Aktivierung: Automatisch

A blue-tinted background image showing a chessboard with several white chess pieces. A hand is visible in the upper right, moving a white piece. The text "EMPLOYEE CENTRAL" is overlaid in white, bold, uppercase letters.

EMPLOYEE CENTRAL

NEUE SYSTEMÜBERGREIFENDE WORKFLOW-FUNKTION (CROSS-SYSTEM WORKFLOWS) FÜR SAP SF



FUNKTIONEN

- Nutzung von systemübergreifenden Workflows möglich
- Die Funktion rationalisiert HR-Standardprozesse wie z.B. Neueinstellungen oder Änderungen der Arbeitszeit, die in SAP SuccessFactors Employee Central beginnen und Folgeschritte in anderen Anwendungen wie einem SAP-HCM Payroll System umfassen
- Ein Content-Paket für den systemübergreifenden Workflow ist im SAP API Business Hub verfügbar
- Risikominimierung von Datenfehlern
- Systemübergreifende Workflows für SAP SuccessFactors-Lösungen auch in 3rd Party Systeme

The image shows two screenshots of the SAP Cross System Workflows interface. The left screenshot displays a list of processes with columns for Employee, Process Name, Processor, Submitted On, Effective Date, Process Status, Submitted By, Process Number, Employee ID, Process Item, and Country. The right screenshot shows a detailed view of a process for 'David Scott', including a flow diagram with steps like 'Employee Central Workflow', 'Data Replication', and 'SAP HCM Payroll Workflow', along with a table of process details.



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Anmeldung im Early Adopter Care Programm



AUFWAND

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Empfehlung: Verwenden (Teilnahme an Early Adopter Care)

NEUE EIGENSCHAFT EMPLOYMENTID IN ODATA API EMPLOYMENT



FUNKTIONEN

- Eigenschaft employmentId wurde zur OData API EmpEmployment hinzugefügt, um einen Beschäftigungsdatensatz zu identifizieren
- Einfachere Unterscheidung der Beschäftigungen für weiterführende Systeme, die über die API angesteuert werden / ansteuern

```

Sample Code
{
  "d": {
    "results": [
      {
        "__metadata": {
          "uri": "https://<api-server>/odata/v2/EmpEmployment(personIdExternal='HQ0001',userId='HQ0001')",
          "type": "SFOData.EmpEmployment"
        },
        "personIdExternal": "HQ0001",
        "userId": "HQ0001",
        "hiringNotCompleted": false,
        "isECRecord": true,
        "lastModifiedDate": "/Date(1582694474000+0000)/",
        "serviceDate": null,
        "endDate": null,
        "bonusPayExpirationDate": null,
        "createdDateTime": "/Date(1582694468000+0000)/",
        "employmentId": "115",
        ...
      ]
    ]
  }
}
    
```



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig **Mittel** Hoch

Aktivierung: Automatisch

VERBESSERUNG DER ALERTS / WARNMELDUNGEN FÜR HR-DATEN-PROBLEME



FUNKTIONEN

- Die „Job Information Issues Alerts“ wurden aktualisiert, um weitere mögliche Probleme mit Assoziationen, Feldkriterien, Auswahllisteneinträgen und Pflichtfeldänderungen zu prüfen

Das System prüft jetzt auf Folgendes:

- Pflichtfelder sind nicht leer
- Werte in Auswahllistenfeldern müssen einen gültigen Wert haben (d. h. das System prüft, ob der Wert der Auswahlliste aktiv ist und/oder existiert)
- Kaskadierende Auswahllistenfelder müssen eine gültige Kombination von übergeordneten und untergeordneten Auswahllistenwerten haben
- Foundation Object/Generic Object-Felder müssen einen gültigen Wert haben (d. h. das Objekt muss aktiv sein und/oder existieren)

User Name	Effective Start Date	Effective End Date	HRIS Field	Issue	Message
Carla Grant	Aug 26, 2022	Dec 31, 9999	Territory	Required Field Missing	The field is required but empty. To change this, add a value to the field or make the field non-required in the corresponding data model.
Carla Grant	Aug 26, 2022	Dec 31, 9999	Custom GO	Invalid Association on Generic Object	"JO Child Child 1 (1)" is not associated to the following objects: "Pay Grade Salary Grade 18 (GR-18)" between 2022-08-26 and 9999-12-31 from "Job History" field "Pay Grader". To change this, select a valid value from the drop-down list or create associations for the objects.
Carla Grant	Aug 26, 2022	Dec 31, 9999	Custom Picklist Child	Invalid Cascading Picklist Value	For picklist "Custom_Child", the value "Child 2" does not have picklist "Custom_Parent" value "Custom_Parent" as a parent on the current date. The parent value is from field "Custom Picklist Parent". To change this, select a valid value from the drop-down list or create an association for the values.
Carla Grant	Aug 26, 2022	Dec 31, 9999	Department	Invalid Generic Object	"Department Sales (SALES)" does not exist or is not active between 2022-08-26 and 9999-12-31. To change this, select a valid value from the drop-down list, or ensure that the object exists and is active.
Carla Grant	Aug 26, 2022	Dec 31, 9999	Custom Picklist Parent	Invalid Picklist Value	For picklist "Custom_Parent", the value "Parent 2" does not exist or is not active on the current date. To change this, select a valid value from the drop-down list or ensure that the picklist value exists and is active.



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Administratoren müssen aktiv Rerun wählen, um die neuesten Warnungen zu sehen
- Ausführen des HRDataIssuesIssueTypesUpToDateCheck checks



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

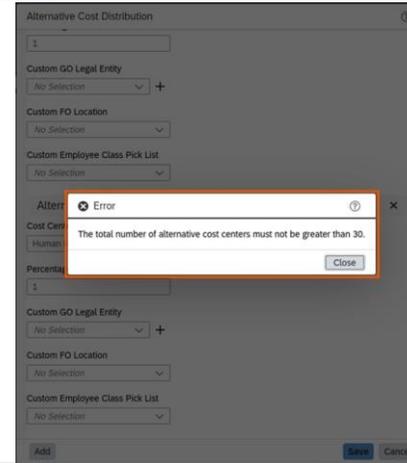
Aktivierung: Automatisch

UNTERSTÜTZUNG FÜR ZUSÄTZLICHE ALTERNATIVE KOSTENSTELLEN



FUNKTIONEN

Es werden jetzt 30 anstatt 12 alternative Kostenstellen pro Mitarbeiter unterstützt



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz: Niedrig **Mittel** Hoch

Aktivierung: Automatisch

A blue-tinted photograph of a hand moving a chess piece on a board. The word "RECRUITING" is overlaid in white, bold, uppercase letters in the center-right of the image.

RECRUITING

NEUER BUTTON - "ALLE COOKIES ABLEHNEN" FÜR COOKIE BANNER (CSB)



FUNKTIONEN

Sie können jetzt einen Button "Alle Cookies ablehnen" im Cookie-Banner Ihrer Karriereseite neben der vorhandenen Schaltfläche Alle Cookies akzeptieren anzeigen lassen.

We use cookies to offer you the best possible website experience. Your cookie preferences will be stored in your browser's local storage. This includes cookies necessary for the website's operation. Additionally, you can freely decide and change any time whether you accept cookies or choose to opt out of cookies to improve website's performance, as well as cookies used to display content tailored to your interests. Your experience of the site and the services we are able to offer may be impacted if you do not accept all cookies.



Edit Translation

Accept Button Label:

View Details Button Label:

Banner Location:

Enable Reject All Cookies: YES

Reject All Button Label:



IMPACT ANALYSE

Erfüllung verschiedener Cookie-Richtlinien und Compliance-Anforderungen



VORAUSSETZUNG

- Jeder CSB-Administrator mit Zugriff auf den Cookie-Manager kann diese neuen Einstellungen konfigurieren.



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel Hoch

Empfehlung: Verwenden (Manuelle Aktivierung)

SELF-SERVICE JOB BOARD LOGS



FUNKTIONEN

- Personalverantwortliche können jetzt über die Job Board Logs auf die Tabelle der Job Postings zugreifen.
- **Wenn es ein Problem mit einem Job Posting gibt -- Aufruff der Job Posting Seite --> Zugriff auf die Job Board Logs innerhalb des Job Posting Abschnitts**
- Personalverantwortliche können die Stellenbörse kontaktieren und die heruntergeladenen Protokolle als Referenz verwenden, um ein Problem mit einer Stellenausschreibung zu lösen.

Dashboard **Job Requisitions** Sources Preferences Candidates Interview Central

Job postings

Posting Type	Posting Status	Posting Start Date	Posting Start Time	Posting End Date	Posting End Time
Intranet Posting	Posted	09/08/2022	10:09 AM EDT	09/08/2022	10:09 AM EDT
Corporate Posting	Posted	09/08/2022	10:09 AM EDT	09/08/2022	10:09 AM EDT

Note: Postings expire at 11:59 pm at the end of the selected expiration date. Please note, new postings can take several minutes before they are returned in search res

Job Board Posting - Recruiting Posting

Posted by Posting Profile Bordeaux

Job Board Logo	Job Board Name	Status	Clicks	Date
	LinkedIn	✔ Sent	0	/2022
	Recruit.net	✘ Invalid Fields	0	09/06/2022 09/08/2022
	Seek	✔ Sent	0	09/06/2022 09/08/2022

localhost:8080/jobx/jobboard_logs/39529688/0.765/

RP Posting test1655387374947 (258174)

Job Board Name: Seek

Status: ✔ Sent

[Download logs](#)



IMPACT ANALYSE

Recruiter müssen die Jobbörsenprotokolle nicht mehr über den SAP-Produktsupport anfordern, sondern können die Self-Service Logs nutzen.



VORAUSSETZUNG

- Nutzung DRTM



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig **Mittel** Hoch

Aktivierung: Automatisch

TESTEN DER STELLENAUSSCHREIBUNG IN EINER SANDBOX VOR EXTERNER VERÖFFENTLICHUNG AUF EINER STELLENBÖRSE



FUNKTIONEN

- Label "Sandbox verfügbar" im Stellenmarkt und innerhalb der Stellenbeschreibungen --> Anzeige der Stellenbörsen an, die es ermöglichen, Ihre Stellenausschreibungen zu testen vor Veröffentlichung.
- Testen der Stellenausschreibungen direkt in der Umgebung für die Stellenausschreibungsvorschau --> Überwachung der Teststelle

Job Board Marketplace

Important notice
 Job Board Marketplace allows you to add new job boards to your account.
 Before you start adding job boards, please make sure that you have your account details in hand.
 An account with the job board provider is a prerequisite for adding a paid job board.
 SAP SuccessFactors Recruiting Posting can help with job postings but you have to manage the subscription with the job board providers.
 If you add a job board without an open account, your contact details will be transmitted to the job board sales department so they can contact you.

Keywords: X General Specialized Free Paid Countries/Regions: Languages:

1 Job boards

Job board name

General

Posting duration: 30 days

Paid **Sandbox Available**



IMPACT ANALYSE

Zuvor war die Testoption in einer Sandbox nicht verfügbar und wurde in der Recruiting Posting Production-Umgebung durchgeführt.



VORAUSSETZUNG

- Die Stellenbörse sollte über eine Sandbox
- Sie müssen über die Testanmeldedaten Ihrer Stellenbörse verfügen.



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Aktivierung: Automatisch



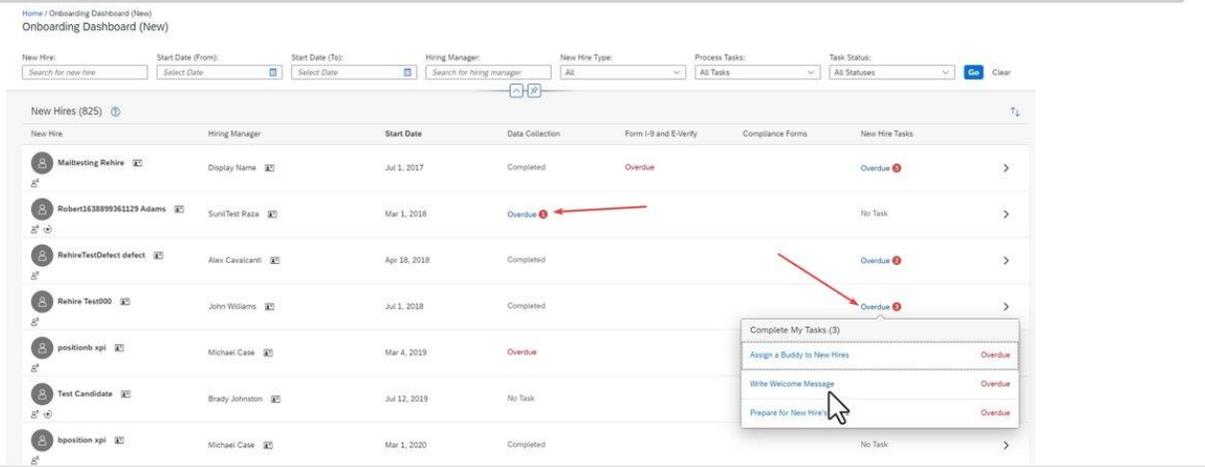
ONBOARDING

NEUE UI-ELEMENTE FÜR DAS ONBOARDING DASHBOARD



FUNKTIONEN

- Neue UI-Elemente im Onboarding Dashboard bieten die Möglichkeit relevante Informationen auf einen Blick einzusehen
- Bessere Übersichtlichkeit von ausstehenden Aufgaben
- Effizienteres Arbeiten durch weniger Klicks möglich



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Nutzung des Onboarding Moduls



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

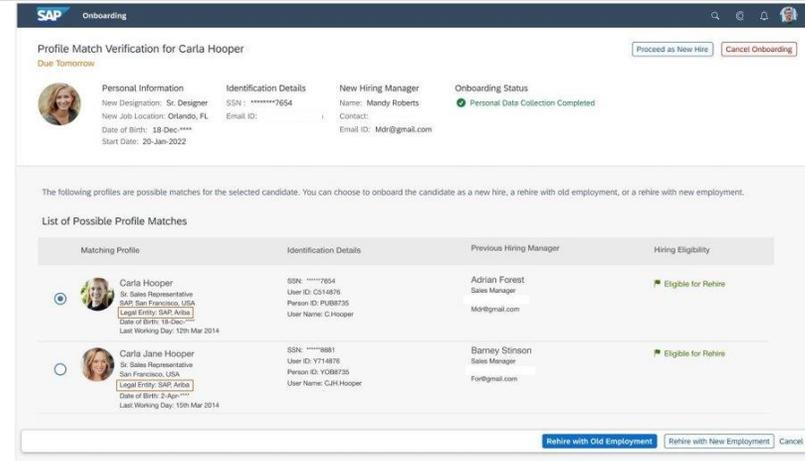
Aktivierung: Automatisch

VERBESSERTE WIEDEREINSTELLUNG VON VERGANGENEN MITARBEITERN



FUNKTIONEN

- Verbesserte Wiedereinstellung von Mitarbeitern die im Unternehmen in der Vergangenheit tätig waren
- Kann über das Recruiting oder einem externen ATS gestartet werden
- Vergangenes Profil kann über die "Verification page" geprüft bzw. zugeordnet werden



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Nutzung des Onboarding Moduls
- Entsprechende Berechtigung



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Aktivierung: **Automatisch**

VERBESSERTE ANSICHT DER VERANTWORTLICHEN (ONBOARDING-) GRUPPEN



FUNKTIONEN

- Verbessertes UI bei den "responsible groups"
- Filtermöglichkeiten
- Erweiterung der Gruppengröße auf 200 Personen

Admin Center /
Onboarding General Settings

Responsible Groups Define Business Rules

Create responsible groups assignable to HR-related tasks

ID	Group Name	
ADMINUS	Administrators for US location	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
ADMINGER	Admins for Germany	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
ADMININD	Admins for India	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
ADMINAUS	Admins for Australia	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

e-Signature Settings

Currently using Embedded signature for all e-Signatures.
The Embedded signature functionality is supported by SuccessFactors e-Signature.
SuccessFactors e-Signature is an inhouse application of SAP SuccessFactors for e-Signatures that allows you to sign documents from within the Onboarding instance.

Alternatively, you can switch to:

User Settings

Photo access for external users

Restart Settings

Listen to Recruiting Updates for Start Date and Hiring Manager
The switch allows you to determine if start date and hiring manager updates flow from Recruiting to Onboarding. If you enable the switch, start date and hiring manager changes in Recruiting reflect in Onboarding. Otherwise, the changes are not reflected.

Allow Recruiting Updates: OFF



IMPACT ANALYSE

Bestehende Gruppen können überprüft und ggf. zusammengeführt werden



VORAUSSETZUNG

- Nutzung des Onboarding Moduls



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Aktivierung: Automatisch

A blue-tinted background image showing a chessboard with several white chess pieces. A hand is visible in the upper right, moving a piece. The text "PERFORMANCE & GOALS" is overlaid in white, bold, uppercase letters.

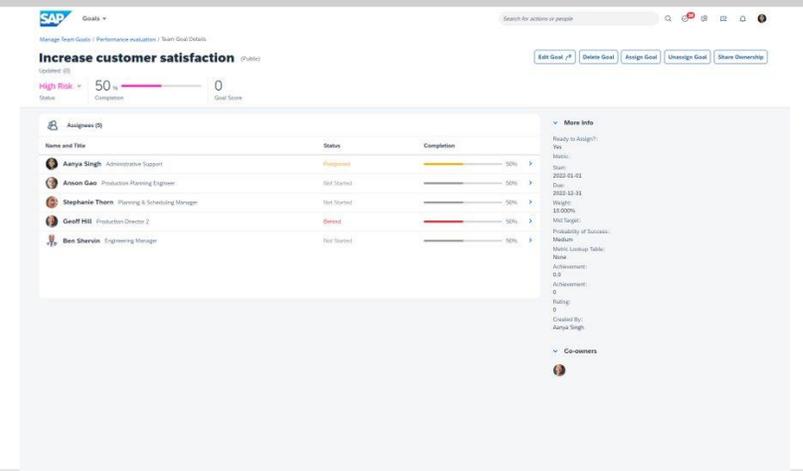
PERFORMANCE & GOALS

LATEST GOAL MANAGEMENT – TEAM GOALS



FUNKTIONEN

- Die neueste Version des Goal Managements ("Latest Goal Management") unterstützt ab sofort Team Goals
- Team Goals können über die Anwendung verwaltet, Personen zugeordnet und nachgehalten werden
- Zusätzlich zu Team Goals wird nun auch das Kopieren von Zielen aus einem anderen Zielplan sowie das Kommentieren von Zielen unterstützt



IMPACT ANALYSE

Da das Upgrade auf Latest Goal Management nicht rückgängig gemacht werden kann, sollte die Aktivierung nur nach Prüfung der derzeit nicht verfügbaren Funktionen durchgeführt werden



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung Latest Goal Management



AUFWAND

- Kein Aufwand

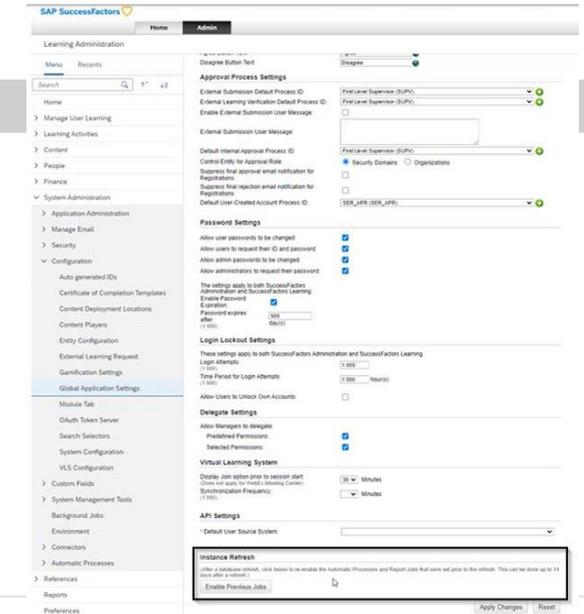
Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Aktivierung: Automatisch



LMS

AUTOMATISCHE AKTIVIERUNG VON LMS-JOBS NACH INSTANZ REFRESH



FUNKTIONEN

Neue Möglichkeit hinzugefügt, zuvor eingereichte LMS-Jobs auf der folgenden Seite der Lernverwaltung zu aktivieren:
Systemverwaltung --> Konfiguration -->
Globale Anwendungseinstellungen --> Instanz aktualisieren.

- um die automatischen Prozesse und Berichtsaufträge, die vor der Aktualisierung eingestellt waren, wieder zu aktivieren
- bis zu vierzehn Tage nach der Aktualisierung möglich
- Abschnitt wird nur angezeigt, wenn Sie zuvor die Aktualisierungsfunktion der Lerninstanz verwendet



IMPACT ANALYSE

- Zeitersparnis bei Instancerefreshs
- Kein zusätzlicher Aufwand, da universal Release



VORAUSSETZUNG

- Keine Voraussetzungen



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Aktivierung: Automatisch

TASK CHECKLIST PREVIEW



FUNKTIONEN

- Neue Einstellung "Aufgaben-Checklistenvorschau ist verfügbar", die steuert, ob Benutzer die Aufgaben auf einer Aufgaben-Checkliste sehen können, wenn sie die Details eines Elements anzeigen. Standardmäßig ist diese Einstellung nicht aktiviert.
- Wenn diese Einstellung aktiviert ist, sehen die Benutzer die Registerkarte Aufgaben-Checkliste, wenn sie ein Element mit der Klassifizierung "Sonstige" anzeigen. Auf dieser Registerkarte kann der Benutzer eine Vorschau der Aufgaben sehen, die er erledigen muss.

Tasks

Search > Search Results

Search Add New Saved Searches

Enter a value for each field that you want to use to filter your search. Some fields allow you to select from a list of values. You can also add or remove search criteria to further refine your search.

Case sensitive search:

Yes No

Task ID:

Starts With

Task Description:

Starts With

Task Status:

Active Not Active Both

Add/Remove Criteria

Search

Save As

Reset

Field Chooser

Download Search Results

Task ID	Description
Forklift 1	able to correctly inspect forklift before starting
Forklift 2	able to drive the forklift safely
Forklift 3	able to do post-use forklift turn-off



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- New Course Home muss bereits konfiguriert sein:
Systemadministrationskonfiguration --> Systemkonfiguration --> LMS_ADMIN: enableCourseHomeBlended=true



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

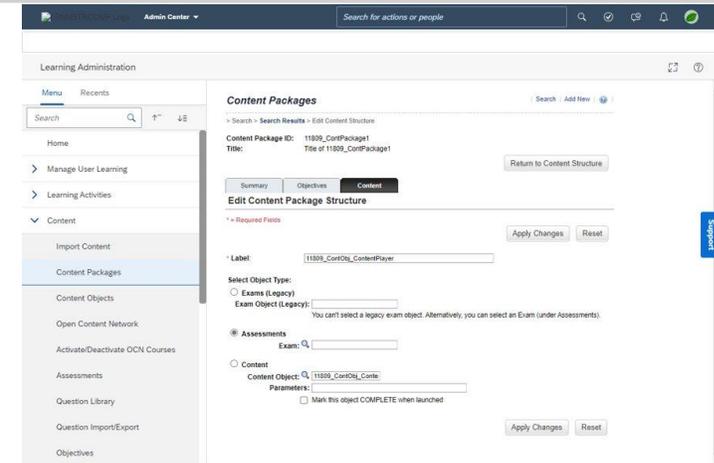
Aktivierung: Automatisch

LERNBEURTEILUNGEN FÜR CONTENT PACKAGES



FUNKTIONEN

- SuccessFactors Learning-Bewertungen können jetzt mit Inhaltspaketen verknüpft werden.
- Sie können jetzt eine Bewertung im Feld "Prüfung" auf der Seite "Inhaltspakete - Registerkarte "Bearbeiten"" auswählen. Dies ersetzt die alte Prüfungsfunktion für Inhaltspakete, die zuvor entfernt wurde.
- Frühere Prüfungsanordnungen bleiben erhalten und können als Bezugspunkt für neue Beurteilungsanordnungen verwendet werden.



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Keine Voraussetzungen



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Aktivierung: Automatisch

A blue-tinted background image showing a chessboard with several pieces. A hand is visible in the upper right, moving a piece. The overall scene is dimly lit, focusing on the strategic nature of the game.

COMPENSATION

ZUSÄTZLICHE SPALTENFELDER MIT HILFETEXT



FUNKTIONEN

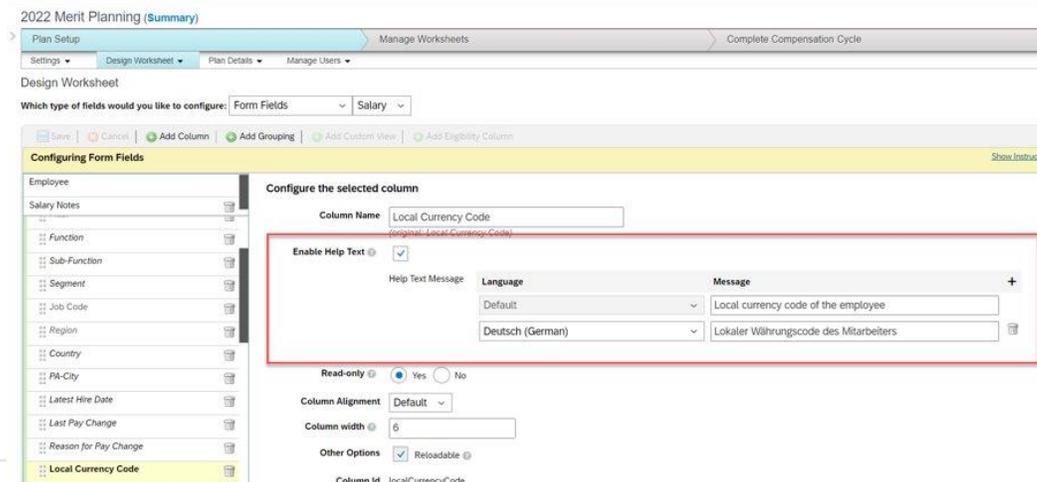
Die bisherige Limitierung von der Funktionalität Hilfetexten für 10 Felder wurde auf 50 Felder erweitert.

Hilfetexte ermöglichen den Vergütungsplanern eine schnelle Übersicht über den Nutzen der einzelnen Felder.



IMPACT ANALYSE

Erhöhte Userbility für Vorgesetzte



VORAUSSETZUNG

- Pflege der Hilfetexte



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Empfehlung: Verwenden (Aktivierung empfohlen)

“TEILEN”-OPTION IN EXECUTIVE REVIEWS



FUNKTIONEN

Basierend auf dem Release 1h 2021 wurden die Filterfunktionen in diesem Release erweitert. Es ist nun möglich die Filter mit anderen Benutzern zu teilen, sodass diese nicht mehrfach in den Executive Reviews gepflegt werden müssen.

Filter	Created By	Actions
Pay Grade GR08	Aanya Singh	[Share] [Edit] [Copy] [Delete]
Compa-Ratio > 80	Aanya Singh	[Share] [Edit] [Copy] [Delete]
✓ Zero Raise	Aanya Singh	[Share] [Edit] [Copy] [Delete]



IMPACT ANALYSE

Erhöhte Usability



VORAUSSETZUNG

- Berechtigung „Enable Sharing Executive Review Filters“



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz: Niedrig **Mittel** Hoch

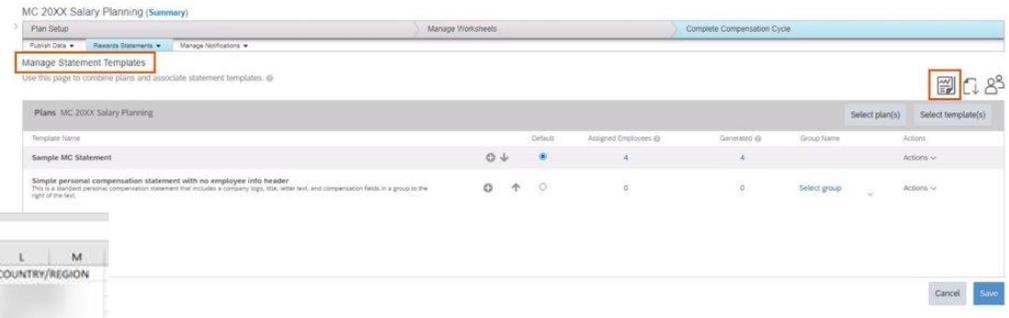
Empfehlung: Verwenden (Aktivierung empfohlen)

REWARD STATEMENT GENERATION REPORT



FUNKTIONEN

Administratoren erhalten mit diesem Release die Möglichkeit, Generation Reports in einer herunterladbaren CSV-Datei zu erstellen und können damit Mitarbeiter identifizieren, für die Statements erstellt wurden, sowie Mitarbeiter, für die dies nicht der Fall ist.



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	USER ID	USER NAME	FIRST NAME	LAST NAME	STATEMENT ASSIGNMENT	STATEMENT GENERATED	DEPARTMENT	DIVISION	MANAGER	LOCATION	JOB TITLE	COUNTRY/REGION	
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													
12													
13													
14													



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Keine Voraussetzungen



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz:

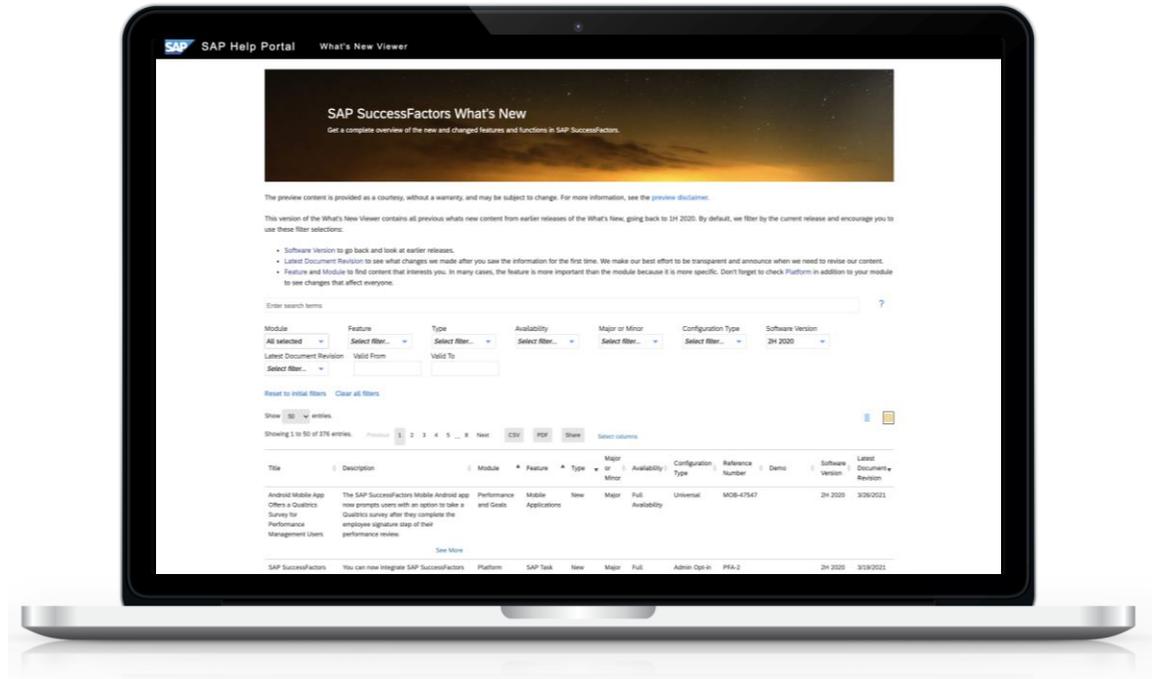
Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Verwenden (Aktivierung empfohlen)

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN



SAP WHAT'S NEW VIEWER



Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch

Entago ist eine eigentümergeführte Prozess- und IT-Beratungs-Boutique, die darauf spezialisiert ist, Geschäftsprozesse zu digitalisieren. Unsere erfahrenen Experten sind tagtäglich für unsere namhaften Kunden im Einsatz und begleiten Projekte von der Strategie bis zur erfolgreichen Umsetzung. Unsere Kontaktangaben finden Sie auf der nachfolgenden Seite.

ENTAGO

ENTAGO

 Entago AG
Buckhauserstrasse 34
CH-8048 Zurich

 info@entago.ch

 www.entago.ch

In Kollaboration mit **projekt0708**
passion for HR

Hören Sie den HR | IT
Podcast:



Vielen
Dank!