

SIND IHRE RECRUITINGPROZESSE DATENSCHUTZKONFORM?

HOHE ANFORDERUNGEN DES NEUEN SCHWEIZERISCHEN DATENSCHUTZGESETZES AN DAS RECRUITING VON NEUEN MITARBEITENDEN



ENTAGO

Kontakt

Yannick Winterstein
Associate Partner
yannick.winterstein@entago.ch
+41 79 225 44 22

Entago AG

Buckhauserstrasse 34,
8048 Zürich



SAP SuccessFactors

Kontakt

Tom Lücke
Head of SAP SuccessFactors Switzerland
tom.lueke@sap.com
+41 79 925 62 84

SAP (Schweiz) AG

The Circle 66,
8058 Zürich

Herausforderung

Mit dem neuen, totalrevidierten schweizerischen Datenschutzgesetz (nDSG), [welches voraussichtlich September 2023 in Kraft tritt](#), folgt die Schweiz der EU-Gesetzgebung (Datenschutz-Grundverordnung – DSGVO) und betroffene Personen erhalten mehr Rechte. Bezüglich Bewerbermanagement und den damit anfallenden Personendaten (z.B. CVs) sind Unternehmen gemäss nDSG aufgefordert, jederzeit die Informations-, Dokumentations-, Auskunft- und Aufbewahrungspflicht zu gewährleisten. Die Löschung oder Anonymisierung der Daten muss in allen Prozessabläufen (Papier, Email, Recruiting-System) sichergestellt werden. Verstösse gegen datenschutzrechtliche Vorgaben können hohe Bussen bis zu CHF 250 000 zur Folge haben.

Typisches Problem mit dem heutigen Recruiting-Ansatz


Viele Firmen erhalten heute Bewerbungen von Kandidatinnen und Kandidaten, deren Bewerbungsunterlagen in der Folge an verschiedenen Orten in der Firma verteilt und gespeichert werden. Ein typisches Beispiel wäre der Eingang eines CV über die Firmen Emailadresse. Der Empfänger der Email, i.d.R. die Personalabteilung, leitet die Email dann weiter an den Linienverantwortlichen. Dieser erfragt Feedback bei einer Arbeitskollegin, den CV des Kandidaten zu prüfen. Schlussendlich ist kaum mehr nachvollziehbar, wo die Personendaten des Kandidaten überall im Unternehmen gespeichert sind und die Anforderungen des nDSG können so kaum umgesetzt werden.

Lösungsansatz mit SAP SuccessFactors in Zusammenarbeit mit Entago

Der SAP Gold Partner Entago ist spezialisiert auf SAP HR Lösungen. Darunter fällt auch die SuccessFactors RECRUITING Lösung. Wenn diese Lösung in einer Unternehmung im Einsatz ist, steht eine Cloud-Datenbank zur Verfügung, in welcher alle Bewerberdaten und die gesamte Email-Kommunikation zentral abgespeichert und verwaltet wird. So bewirbt sich beispielsweise ein Kandidat, indem er sich auf der RECRUITING Lösung des Unternehmens registriert und dort seine Unterlagen hochlädt. Alle einzelnen Schritte einer Bewerbung können zentral nachvollzogen werden. Neben der Abdeckung der datenschutzrechtlichen Anforderungen ermöglicht die RECRUITING-Lösung auch, den

Recruiting-Prozess effizienter und übersichtlicher zu gestalten, z.B. ist mobiles Recruiting von jedem Endgerät möglich. Damit die Lösung schnell und kostengünstig umgesetzt werden kann, verfügt Entago mit der Lösung Entago Ready. RECRUITING über bereits vordefinierte Vorlagen (Templates) sowohl für grosse als auch kleinere Unternehmen, die einfach gemäss individuellen Kundenbedürfnissen angepasst werden können.

Nächste Schritte

Wenn Ihr Unternehmen noch nicht über eine datenschutzkonforme IT-Lösung für das zentrale Recruiting verfügt, ist jetzt Zeit zum Handeln. Gerne zeigen Ihnen die SAP und Entago die Lösung inkl. Umsetzungsplan und Kosten auf. 

Kontaktieren Sie uns unverbindlich.

Mit den Entago-Lösungen **digitalisieren** Sie in kürzester Zeit Ihre **HR-Prozesse** – vom Recruiting bis zum Austritt eines Mitarbeiters

entago.ch/loesungen

Die Weiterentwicklung des Personalwesens: Wohin die aktuellen Trends führen und wie man ihnen begegnet.

Erfahren Sie, wie die SAP SuccessFactors Human Experience Management (HXM) Suite Sie dabei unterstützen kann, diesen Trends zu begegnen.

