

ENTAGO

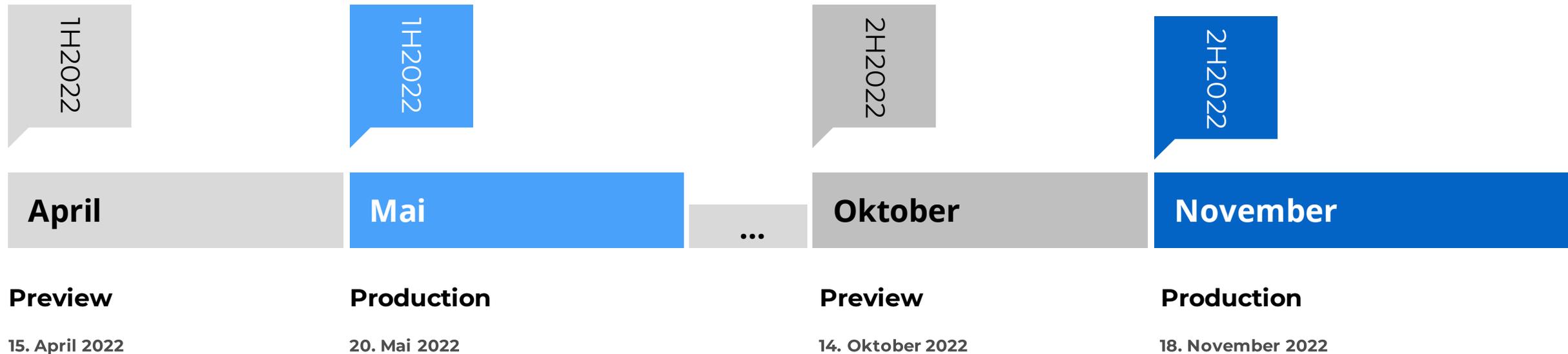
In Kollaboration mit **projekto708**
passion for HR



SAP SUCCESSFACTORS RELEASE 1H 2022 HIGHLIGHTS

ZEITPLAN

SAP SUCCESSFACTORS RELEASE 1H 2022



ÜBERSICHT DER RELEASE FUNKTIONEN

Modul	Titel	Relevanz	Demo Video
Platform & Foundation	Neue Features für New Home Page und Universal Upgrade	Hoch	
Platform & Foundation	Neueste rollenbasierte Berechtigungen	Mittel	
Platform & Foundation	API – Beschränkung der Zugriffsrates	Mittel	
Employee Central	Konfigurierbare Templates für Neueinstellungen von Zeitarbeitskräften	Hoch	Verfügbar
Employee Central	Konsolidierte rollenbasierte Berechtigungen für EC-Import-Einstellungen	Mittel	
Employee Central	Gleichzeitige Abwesenheiten im Zeitmanagement	Hoch	
Employee Central	FTE von der Berechnung der Compa Ratio ausschliessen	Hoch	Verfügbar
Recruiting	Recruiting Posting	Hoch	
Recruiting	Nachträgliche Anonymisierung von Bewerbungen	Hoch	Verfügbar
Onboarding	To-Do Tasks für Manager und Teilnehmer an Onboarding / Offboarding Prozessen verfügbar auf der neuesten Homepage	Hoch	Verfügbar
Onboarding	Verbessertes Onboarding-Erlebnis für neue Mitarbeiter auf der neuesten Homepage	Hoch	Verfügbar
Onboarding	Unterstützung des SAP Identity Authentication Service für externe Benutzer	Mittel	

ÜBERSICHT DER RELEASE FUNKTIONEN

Modul	Titel	Relevanz	Demo Video
Performance & Goals	Erstellen und Bearbeiten von Zielen in Nicht-Zielverwaltungsmodulen	Hoch	
Performance & Goals	Startdatum auf der Routenkarte in 360° Bewertungen erzwingen	Hoch	
Performance & Goals	Mehrere Mitarbeiter im Dialog für die erweiterte Suche in 360 Reviews Auswählen	Hoch	
Performance & Goals	Neue Spalten für Performance Management in Story Reports	Hoch	
Succession & Development	Berechtigungseinschränkung auf Kompetenzen und Rollen	Hoch	
Succession & Development	Berechtigungseinschränkung auf Familien und Rollen	Hoch	
LMS	Class/Kurs Kurzbeschreibungen	Hoch	Verfügbar
LMS	Default Elementtyp Klassifizierung	Hoch	
LMS	Learning Anpassungen auf der Latest Home Page	Hoch	
LMS	Source System Values Auto-populated	Hoch	
Compensation	Hilfetext für Spaltenfelder bei der Gestaltung von Plan-Arbeitsblättern	Hoch	Verfügbar
Compensation	Neue Filteroptionen für Universal Minor Vergütungspläne	Hoch	
Compensation	Rollenbasierter Zugriff auf Lookup-Tabellen (Nachschlagetabellen)	Hoch	Verfügbar

A blue-tinted background image showing a chessboard with several white chess pieces. A hand is visible in the upper right, moving a white king piece. The text "PLATFORM & FOUNDATION" is overlaid in white, bold, sans-serif font in the center.

PLATFORM & FOUNDATION

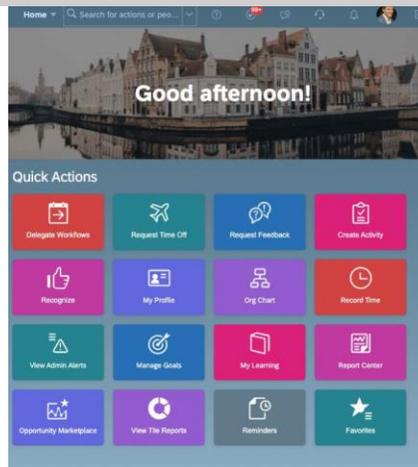
NEUE FEATURES FÜR NEW HOME PAGE UND UNIVERSAL UPGRADE



FUNKTIONEN

Kundeneigene Inhalte können nun, anstatt über Dynamische Gruppen, über RBP Rollen oder Gruppen berechtigt werden.

Zudem sind neue Quick Actions verfügbar: Learning Admin, Kachel Reports, Recruiting Talent Pools, Firmendokumente und Mobile Aktivierung.



IMPACT ANALYSE

Die Startseite kann mit Hilfe von Ordnern mit Subtiteln strukturiert werden.

Die neue Homepage wird nach dem 1. HJ 2022 Release als universelles Upgrade ausgeliefert.



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung des Updates im Update-Center
- Berechtigungen für End-User
- Konfiguration Home Page



AUFWAND

- Geringer Aufwand. Funktion muss aktiviert sein.

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

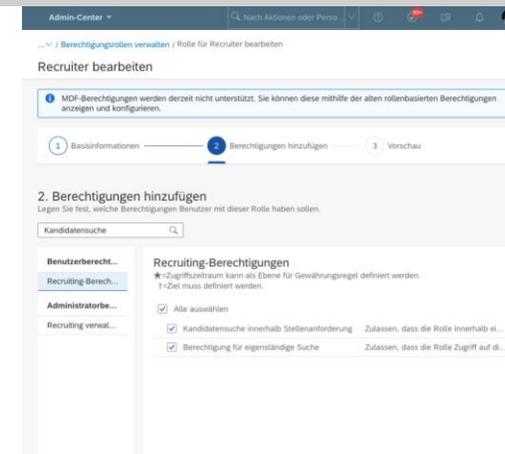
Empfehlung: Verwenden

NEUESTE ROLLENBASIERTE BERECHTIGUNGEN



FUNKTIONEN

Neues UI für die Pflege von Berechtigungsgruppen inkl. Suche nach Berechtigungen.
 Sensible Berechtigungsrollen und -gruppen können gekennzeichnet werden.
 MDF Objekte werden aktuell noch nicht unterstützt.
 Die Benachrichtigung bei Rollenänderungen ist möglich.



IMPACT ANALYSE

Sensible Berechtigungsrollen und -gruppen können nicht ausserhalb des RBP Frameworks ausgewählt werden.



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

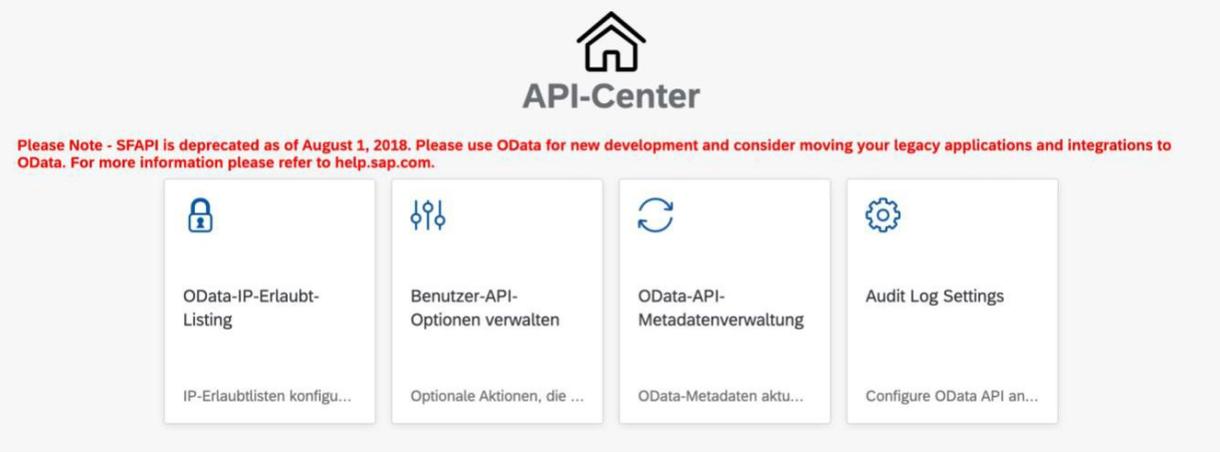
Empfehlung: Bedingt, da MDF Objekte nicht unterstützt werden

API – BESCHRÄNKUNG DER ZUGRIFFSRATE



FUNKTIONEN

Ankündigung zur Einführung einer Beschränkung von 40 oData API Calls pro Sekunde.
 Darüberhinausgehende API Anfragen werden mit dem HTTP Code 429 („Too many requests“) abgelehnt und es wird ein Retry Header & value mitgesendet.
 „Rate Limiting“ wird in 2H 2022 eingeführt.



IMPACT ANALYSE

Dieser Release ist für Massenupdates, Integrationen und Add-Ons relevant, welche über die API von SuccessFactors erfolgen.



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig **Mittel** Hoch

Aktivierung: Automatisch

A blue-tinted background image showing a chessboard with several white chess pieces. A hand is visible in the upper right, moving a piece. The text "EMPLOYEE CENTRAL" is overlaid in white, bold, uppercase letters.

EMPLOYEE CENTRAL

KONFIGURIERBARE TEMPLATES FÜR NEUEINSTELLUNGEN VON ZEITARBEITSKRÄFTEN

[\(LINK ZUM VIDEO\)](#)



FUNKTIONEN

Konfigurierbare Einstellungs-Templates können jetzt verwendet werden, wenn Zeitarbeitskräfte/externe Mitarbeitende eingestellt werden.



IMPACT ANALYSE

Die Vorlage ist nun nicht mehr nur für die Einstellung von internen Mitarbeitenden verfügbar.



VORAUSSETZUNG

- Verwaltung der Hire Configuration Templates



AUFWAND

- Geringer Aufwand.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

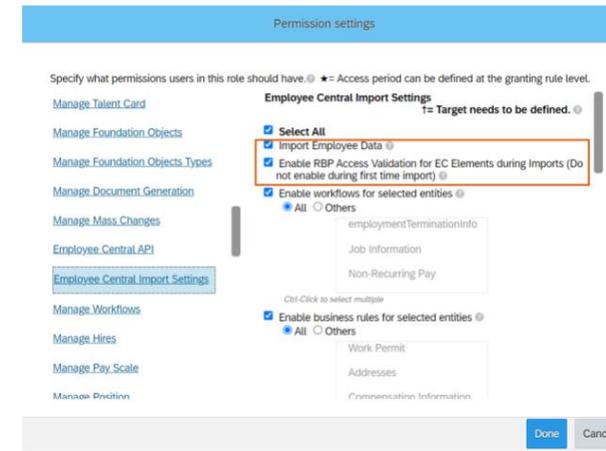
Empfehlung: Verwenden

KONSOLIDIERTE ROLLENBASIERTE BERECHTIGUNGEN FÜR EC-IMPORT-EINSTELLUNGEN



FUNKTIONEN

Die rollenbasierten Berechtigungen für den Mitarbeiter-datenimport wurden von der Kategorie „Benutzer verwalten“ in die Kategorie „Zentrale Mitarbeiter Import-Einstellungen“ (unter Administratorberechtigungen) verschoben.



IMPACT ANALYSE

Die betroffenen rollenbasierten Berechtigungen sind:

- Mitarbeiterdaten importieren
- RBP-Zugriffsprüfung für EC-Elemente beim Import aktivieren



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Aktivierung: Automatisch

GLEICHZEITIGE ABWESENHEITEN IM ZEITMANAGEMENT



FUNKTIONEN

Sie können jetzt eine Abwesenheit erfassen, die sich ganz oder teilweise mit einer anderen Abwesenheit überschneidet.

Create Absence

⚠ If you create this absence, it's created as a concurrent absence of the Vacation time type, from 08/16/2021 to 08/16/2021.

Time Type * ⓘ
 PA_TOIL_NLD

Start Date * End Date *
 Aug 16, 2021 Aug 16, 2021

Requesting Returning to Work On
 8 hours Aug 17, 2021

Recurring Absence



IMPACT ANALYSE

Wenn Sie z. B. im Urlaub sind, aber unglücklicherweise während Ihres Urlaubs krank werden, können Sie eine weitere Abwesenheit zur gleichen Zeit wie Ihren Urlaub hinzufügen.



VORAUSSETZUNG

- Zeitarten für gleichzeitige Abwesenheiten zulassen
- Hierfür gibt es ein neues Feld für die Kollisionsauflösungsaktion



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Verwenden

FTE VON DER BERECHNUNG DER COMPA RATIO AUSSCHLIESSEN

[\(LINK ZUM VIDEO\)](#)

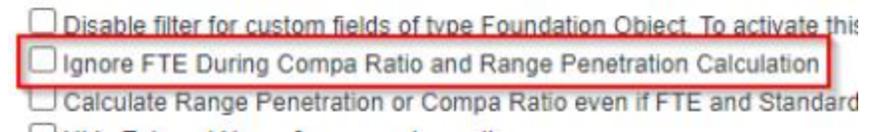


FUNKTIONEN

Sie können festlegen, dass das System die Arbeitszeit des Mitarbeitenden, d. h. das Vollzeitäquivalent (FTE), bei den Berechnungen für die Compa Ratio und die Range Penetration (Bereichsdurchdringung) ignoriert.

Hierfür gibt es eine neue Einstellung im **Admin Center > Companysystem- und Logo-Einstellungen > Vollzeitäquivalente bei der Berechnung des Verhältnisses und der Durchdringung des Bereichs ignorieren**.

Wenn FTE berücksichtigt wird, dann spiegelt die Berechnung den Wert des Vollzeitäquivalents wider, wie er in den Stelleninformationen aufgeführt ist.



IMPACT ANALYSE

Diese Änderung bietet den Kunden eine flexiblere Methode zur Berechnung von Compa Ratio und Range Penetration für Teilzeitbeschäftigte.



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Empfehlung: Verwenden



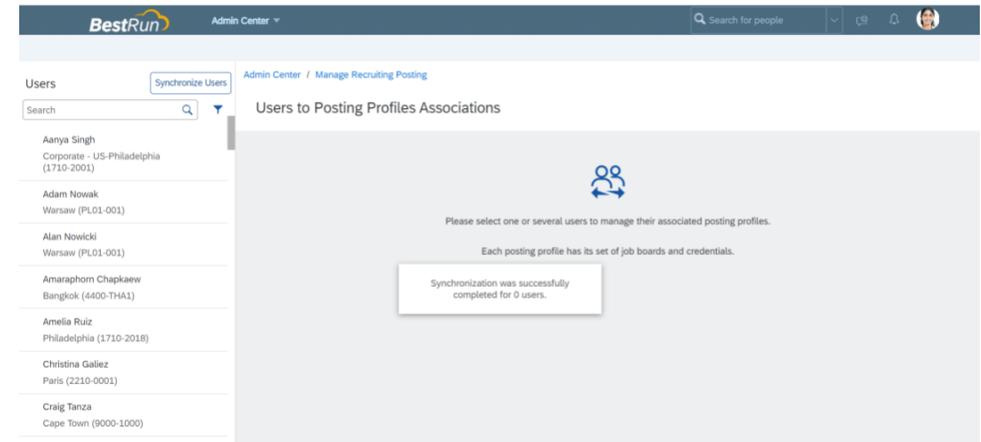
RECRUITING

RECRUITING POSTING



FUNKTIONEN

Innerhalb von Recruiting Posting gibt es nun die Möglichkeit eine manuell Synchronisierung bei Bedarf durchzuführen.
 Ausserdem ist es nun möglich Stellen über Recruiting Posting zu veröffentlichen, auch wenn sie nur „Extern Privat“ ausgeschrieben sind.



IMPACT ANALYSE

Bisher wurden Benutzer nach Recruiting Posting nur einmal am Tag synchronisiert. Durch Klicken auf den neuen „Synchronize Users“-Button können Administratoren die Synchronisierung nun jederzeit nach Belieben vornehmen.



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Aktivierung: Automatisch

NACHTRÄGLICHE ANONYMISIERUNG VON BEWERBUNGEN

([LINK ZUM VIDEO](#))



FUNKTIONEN

Bewerbungen werden anhand der Felddefinitionen und -attributen im Application Template anonymisiert.



Angebote und Korrespondenz der ausgewählten Bewerber werden im Rahmen dieser Löschanforderung gemäß Ihrer aktuellen Konfiguration für „Löschen der Korrespondenz“ gelöscht. Um dieses Verhalten zu ändern, ändern Sie bitte Ihre Konfiguration für **Recruiting-Einstellungen verwalten > Löschen der Korrespondenz**.

Hinweis: Es ist nicht möglich, die Löschung für ausgewählte Stellenbewerbungen zu speichern oder zu planen. Sie müssen die Löschung sofort starten.

Zurück zu [Admin-Center](#) > [Datenhaltungsmanagement](#) > Neue Löschanfrage erstellen

Neue Löschanfrage erstellen

Auf dieser Seite können Sie eine Löschanfrage einrichten und zur Genehmigung senden. Wenn Sie mit der Einrichtung fertig sind, entscheiden Sie, ob der Löschvorgang sofort gestartet werden soll, nachdem er genehmigt wurde, oder ob er zu einem späteren Zeitpunkt ausgeführt werden soll. Der Löschauftrag wird erst ausgeführt, wenn alle erforderlichen Genehmiger ihn genehmigt haben.

Löschanfragetyp auswählen:

Name der Löschanfrage:

Löschkriterien definieren:

- Zu löschende Stellenbewerbungen
- Stellenbewerbungen auf der Basis des Haltungszeitraums
- Ausgewählte Stellenbewerbungen

Liste mit Stellenbewerbungen hochladen (nach Stellenbewerbungskennung)

Datei auswählen: [Beispiel herunterladen](#)



IMPACT ANALYSE

Bisher war eine mehrfache Anonymisierung bei Fehlkonfigurationen nicht möglich. Ab dem neuen Release können bereits anonymisierte Bewerbungen erneut verarbeitet werden, sodass die neuen Feldkonfigurationen berücksichtigt werden.



VORAUSSETZUNG

- Nutzung DRTM



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel Hoch

Aktivierung: Automatisch



ONBOARDING

TO-DO TASKS FÜR MANAGER UND TEILNEHMER AN ONBOARDING/OFFBOARDING PROZESSEN VERFÜGBAR AUF DER NEUESTEN HOMEPAGE

([LINK ZUM VIDEO](#))



FUNKTIONEN

Im Abschnitt For You Today auf der aktuellen Startseite können Manager und andere Teilnehmer (z. B. die Personalabteilung) an Onboarding- oder Offboarding-Prozessen Aktionen in Bezug auf ihre To-Do-Aufgaben durchführen. In diesem Abschnitt gibt es **drei Arten von Karten**: Datenüberprüfung, Compliance und Manageraktivitäten. Standardmässig werden nur Aufgaben, die in den letzten 90 Tagen erstellt oder geändert wurden, auf die neueste Homepage migriert. Ältere Aufgaben sind über die Seitenleiste Aufgabenliste zugänglich.

For You Today

Data Review

Review New Hire Data

ko karups offboarding2
Start Date: Mar 15, 2006

Due in 24 days

[Complete Now](#)

[View All](#) ...

Manager Activities

Track Return of Assets

CB Chandler Bing
Termination Date: Aug 19, 2019

Due in 24 days

[Complete Now](#)

[View All](#) ...

Compliance

Complete Form I-9 Section 2 Signature

JK Jaya Krishna
Start Date: Oct 1, 2021

Due in 24 days

[Complete Now](#)

[View All](#) ...



IMPACT ANALYSE



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung der aktuellen Homepage



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Aktivierung: Automatisch

VERBESSERTES ONBOARDING-ERLEBNIS FÜR NEUE MITARBEITER AUF DER NEUESTEN HOMEPAGE

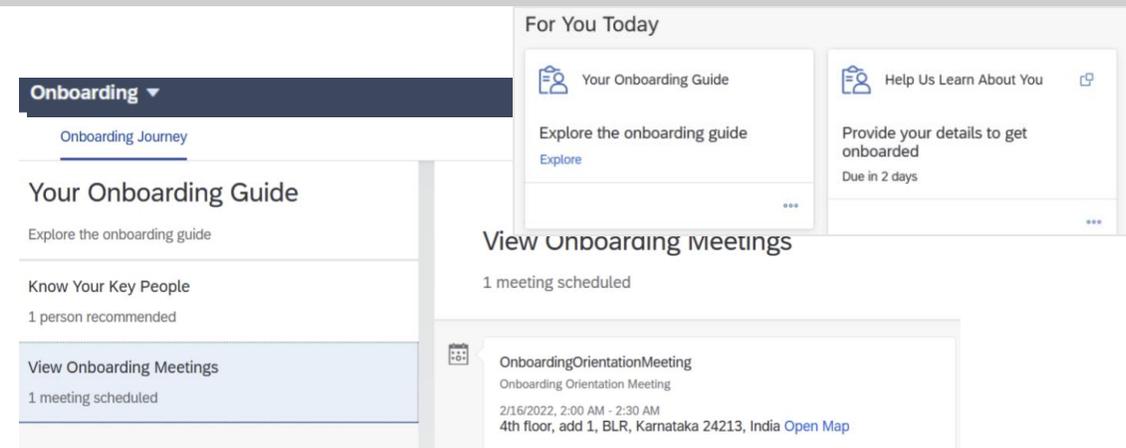
([LINK ZUM VIDEO](#))



FUNKTIONEN

Onboardees können ihre Aufgaben unter „Ihr Onboarding-Leitfaden“ auf der aktuellen Startseite einsehen. Die Karte "Helfen Sie uns, Sie kennenzulernen" verschwindet von der aktuellen Startseite, wenn alle Aufgaben von neuen Mitarbeitern erledigt wurden.

Sie können vorhandene Daten auf die neueste Homepage migrieren, indem Sie das Upgrade "Onboarding-Daten auf der neuesten Homepage" im Upgrade Center durchführen.



IMPACT ANALYSE

Für neue Mitarbeiter steht für ein einheitliches Benutzererlebnis die neueste Homepage zur Verfügung.



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung der neusten Homepage
- Durchführung des Upgrades „Onboarding Data on the Latest Home Page“ im Upgrade Center



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

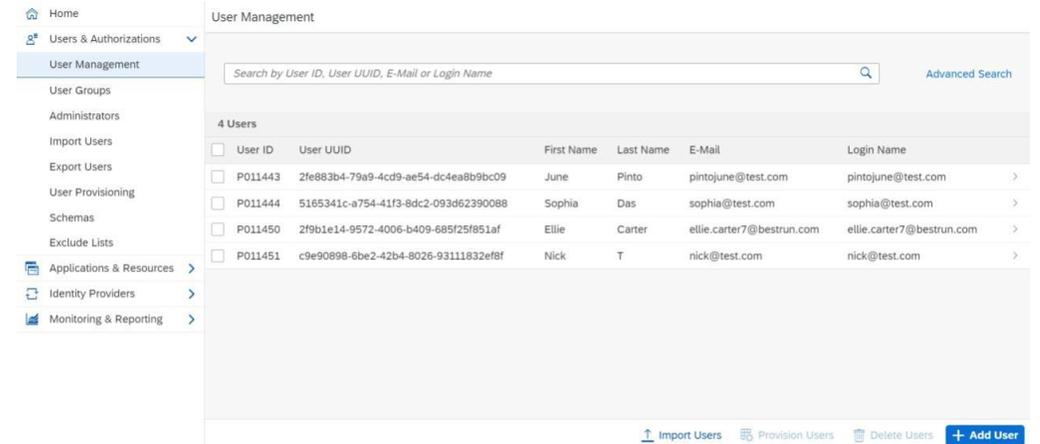
Aktivierung: Automatisch

UNTERSTÜTZUNG DES SAP IDENTITY AUTHENTICATION SERVICE FÜR EXTERNE BENUTZER



FUNKTIONEN

Neue Mitarbeitende in SAP SuccessFactors Onboarding können jetzt vor dem ersten Tag mit dem SAP Identity Authentication Service (IAS) authentifiziert werden. Zusätzlich zu den Mitarbeitenden werden jetzt auch externe Onboarding-Benutzer mit der gemeinsamen IAS-Authentifizierungsmethode authentifiziert.



AUFWAND

Grösserer Aufwand. Diverse Konfigurationen müssen vorgenommen werden.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch



VORAUSSETZUNG

- Konfigurierung der Mitarbeiterauthentifizierung im bestehenden IAS
- Konfigurierung des IPS-Filters für externe Mitarbeitende
- Konfigurierung der Kontoaktivierungs-E-Mail im IAS für die Einarbeitung neuer Mitarbeitende
- Deaktivierung der Willkommens-E-Mail-Vorlage für Neu- und Wiedereinstellungen im Onboarding
- Kein Konto im SAP Identity Authentication Service mit E-Mail-Adresse oder Benutzernamen des externen Benutzers

Aktivierung: Manuell erforderlich



PERFORMANCE & GOALS

ERSTELLEN UND BEARBEITEN VON ZIELEN IN NICHT-ZIELVERWALTUNGSMODULEN



FUNKTIONEN

In mehreren Modulen, die nicht zum Zielmanagement gehören, können Sie jetzt die neueste Version des Zielmanagements verwenden, um Ziele über einen eingebetteten Dialog zu erstellen und zu bearbeiten.

Create Performance Goal

Name: *

500 characters left

Description: *

1000 characters left

Status: *
 Select ▾

Start:

Due:

% Complete: *
 %



IMPACT ANALYSE

Wenn Sie ein Ziel in den folgenden Modulen erstellen oder bearbeiten, werden Sie zu einem Dialog mit brandneuen Benutzeroberflächen aufgefordert, die das neueste Goal Management bietet: Karriereentwicklung, Kontinuierliches Leistungsmanagement, Multi-Rater, Mitarbeiterprofil, Leistungsmanagement, Nachfolge.



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung des neusten Goal Management
- Verwendung der neusten Startseite



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Aktivierung: Automatisch

STARTDATUM AUF DER ROUTENKARTE IN 360° BEWERTUNGEN ERZWINGEN



FUNKTIONEN

Wenn Sie sich dafür entscheiden, das Startdatum zu erzwingen, können die Teilnehmer bis zum Beginn des Startdatums nicht an einem 360-Bewertungsformular in ihrem Posteingangsordner arbeiten.



IMPACT ANALYSE

Mit dieser Funktion können Manager oder HR-Mitarbeiter Dokumente im Voraus erstellen und versenden und dennoch kontrollieren, wann der Zyklus wirklich beginnt, während die Teilnehmer die Möglichkeit haben, anstehende Aufgaben einzusehen.



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung der Prüfung auf der Routenkarte
- Aktivierung der Mitarbeiter auf der Warteliste



AUFWAND

- Geringer Aufwand. Funktionen müssen aktiviert werden.

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Aktivierung: Manuell erforderlich

MEHRERE MITARBEITER IM DIALOG FÜR DIE ERWEITERTE SUCHE IN 360 REVIEWS AUSWÄHLEN



FUNKTIONEN

Manager können nun mehrere Mitarbeitende aus einer Suche im Dialog "Erweiterte Suche" auswählen und sie alle auf einmal zur Teilnehmerliste hinzufügen.

<input type="checkbox"/>	User Photo	Name	Job Title	Division	Department	Location	Status
<input checked="" type="checkbox"/>		Angela McDonald	Marketing M...	ACE Software	Marketing	Chicago, IL	Active
<input checked="" type="checkbox"/>		Brett Colbert	Director, Pro...	ACE Software	Marketing	Chicago, IL	Active
<input checked="" type="checkbox"/>		Brian Gonzalez	Marketing M...	ACE Software	Marketing	Chicago, IL	Active
<input checked="" type="checkbox"/>		Caroline Clark	Events Mana...	ACE Software	Marketing	Chicago, IL	Active
<input type="checkbox"/>		Carrie Henderson	Director, Mar...	ACE Software	Marketing	Chicago, IL	Active
<input type="checkbox"/>		Gloria Wilson	Senior Desig...	ACE Software	Marketing	Chicago, IL	Active
<input type="checkbox"/>		Mandy Miller	Webmaster	ACE Software	Marketing	Chicago, IL	Active



IMPACT ANALYSE

Durch die Definition verschiedener Filter, die in der erweiterten Suchfunktion angeboten werden, können Manager Mitarbeitende mit verbesserter Präzision und Effizienz finden. Zuvor konnten die Manager nur einen Mitarbeitenden aus dem Suchergebnis auswählen und hinzufügen und mussten die Filter neu definieren, wenn sie weitere hinzufügen wollten.



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

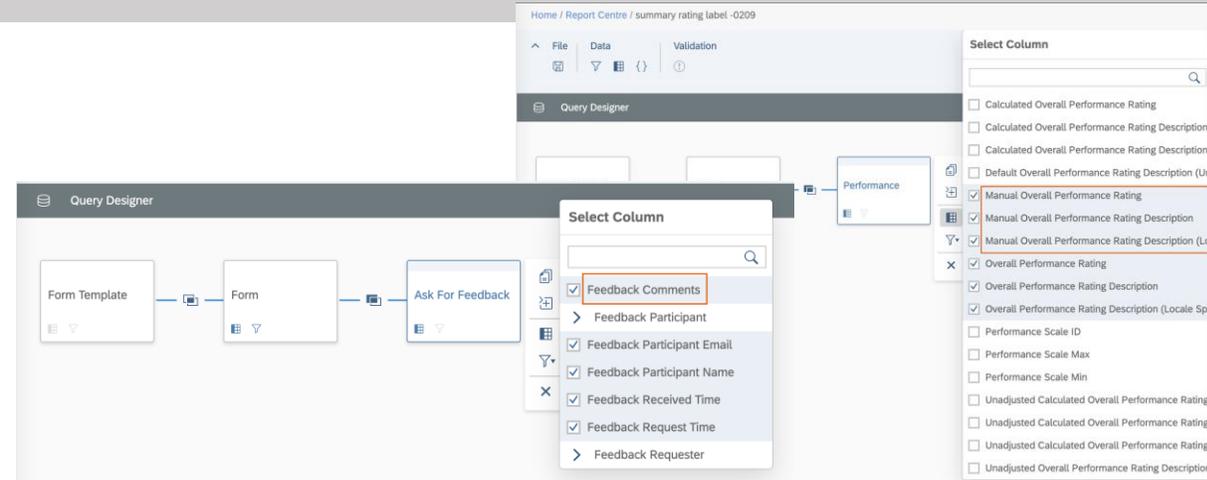
Aktivierung: Automatisch

NEUE SPALTEN FÜR PERFORMANCE MANAGEMENT IN STORY REPORTS



FUNKTIONEN

In Story-Berichten für das Leistungsmanagement können Benutzer jetzt Feedback-Kommentare in die Tabelle "Bitte um Feedback" sowie eine manuelle Performancebewertung, eine Beschreibung der manuellen Performancebewertung und eine lokalisierte Beschreibung der manuellen Performancebewertung in die Tabelle "Leistung" aufnehmen.



IMPACT ANALYSE

Diese Erweiterung soll umfassendere Ergebnisse von Leistungsüberprüfungen in der Berichterstattung liefern.



VORAUSSETZUNG

- Story Report



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Aktivierung: Automatisch



DEVELOPMENT & SUCCESSION PLANNING

BERECHTIGUNGSEINSCHRÄNKUNG AUF KOMPETENZEN UND ROLLEN



FUNKTIONEN

Im Entwicklungszielplan sowie im Karrierearbeitsblatt werden zukünftig nur Kompetenzen angezeigt, auf die der Mitarbeitende berechtigt ist. Auch Rollen werden nur angezeigt, wenn der Mitarbeitende darauf berechtigt ist.

Kompetenzen hinzufügen ?

SuccessFactors 2.1 Competency Library (0)

- SuccessFactors Premium Library
 - Arbeit mit Menschen unterschiedlicher Herkunft
 - Arbeitsausführung von hoher Qualität
 - Aufbau von Beziehungen
 - Bedienung von Kunden
 - Effektive Kommunikation
 - Effektives Lesen
 - Einsatz für die Kundenbedürfnisse
 - Ergebnisorientierung
 - Erwerb von Informationen
 - Festlegung einer strategischen Vision
 - Globales Denken
 - Inspirieren und Motivieren anderer



IMPACT ANALYSE

Bisher konnte man Kompetenzen nicht per Berechtigungen einschränken.



VORAUSSETZUNG

- Migration auf Center of Capabilities



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Aktivierung: Automatisch

BERECHTIGUNGSEINSCHRÄNKUNG AUF FAMILIEN UND ROLLEN



FUNKTIONEN

Bei der Nominierung eines Nachfolgers werden nun ebenfalls die Berechtigungen des Mitarbeitenden respektiert und nur die Rollen angezeigt, auf die der Mitarbeitende berechtigt ist.



IMPACT ANALYSE

Bisher wurden die Berechtigungen nicht auf den Nachfolger übertragen.



VORAUSSETZUNG

- Notwendige Berechtigung



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Aktivierung: Automatisch



LMS

CLASS/KURS KURZBESCHREIBUNGEN

([LINK ZUM VIDEO](#))



FUNKTIONEN

Ein neues Feld "Kurzbeschreibung" wurde bei den Kursen hinzugefügt. Es ist im Class-Connector und als Element in E-Mail Benachrichtigungen bei der Registrierung verfügbar.

Available Classes (1)

Thursday 10/31/2030 09:00 AM	–	Wednesday 11/6/2030 01:00 PM	Free
DE		München	
			14 seats available

General

Description:

4000 characters remaining

Short Description:

No short description in current locale.

100 characters remaining

Mitarbeiterhandbuch p78_Course

Thursday 10/31/2030 09:00 AM	–	Wednesday 11/6/2030 01:00 PM	Free
		München	
			14 seats available



IMPACT ANALYSE

Es soll den Benutzern wichtige Informationen auf einen Blick anzeigen, wie z.B. Sprache oder Zielgruppe.



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung der neuen Kurs-Startseite
- In System Administration > Configuration > System Configuration > LMS_ADMIN: `enableCourseHomeBlended=true`



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Aktivierung: Automatisch

DEFAULT ELEMENTTYP KLASSTIFIZIERUNG



FUNKTIONEN

Administratoren können jetzt unter **Systemadministration > Konfiguration > Globale Anwendungseinstellungen > Allgemeine Einstellungen** eine Standard-Elementklassifizierung für Elemente/Items auswählen. Für die Standardauswahl sind folgenden Klassifizierungen verfügbar:

- Online
- Kursleitergeführt / Instructor-led
- Kursleitergeführt mit Online-Inhalten / Instructor-led with online content
- Andere / Other
- Leer / Blank

- Item Direct link should launch the latest active productionized revision of the item:
- Prevent Resource Conflicts:
- Grant Credit for events completed the day before assignment date:
(See Help for details)
- Default Item Classification:
- Default Item Cancellation Policy:
- Default Certificate Template for Items:
- Default Certificate Template for Programs:
- Enable QR codes:
- Use Editor Content When Sending Email Notification:

Online ▼

Online

Instructor-Led

Instructor-Led with Online Content

Other



IMPACT ANALYSE

Administratoren haben die Möglichkeit, eine andere Standardklassifizierung als "Online" auszuwählen oder auch dass die Standardklassifizierung leer ist, sodass bei der Erstellung eine Klassifizierung ausgewählt werden muss.

Je nach Häufigkeit der Nutzung der jeweiligen Elementtypen kann dadurch eine spätere Zeitersparnis und Fehlerreduktion resultieren.



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Aktivierung: Automatisch

LEARNING ANPASSUNGEN AUF DER LATEST HOME PAGE



FUNKTIONEN

Admins mit der entsprechenden Berechtigungen können die Learning Administration nun auch von den Quick Actions der Latest Home Page aufrufen. SuccessFactors zeigt jetzt Aufgaben für Lernzuweisungen auf der aktuellen Startseite an. Curricula-Karten werden auf der Startseite angezeigt, wenn das Fälligkeitsdatum weniger als 30 Tage in der Zukunft liegt.

The screenshot displays the LMS Admin interface. At the top, there is a 'Quick Actions' bar with buttons for 'Clock Time', 'Delegate Workflows', 'Request Time Off', 'View Pay Statement', 'Recognize', 'Record Time', 'Manage Goals', 'My Learning', and 'Reminders'. Below this is a 'For You Today' section with cards for 'Learning Assignments', 'Update Location', 'Demotion - No Pay Change', and 'Finish Your Profile'. The 'Approvals' section contains cards for 'E-Signature', 'Internal Training', 'create Location', and 'Data Change', each with a 'View All' link and status indicators.



IMPACT ANALYSE

Zuvor war in den Quick Actions nur ein Absprung für Learning User möglich. Nun ist es möglich lernbezogene Genehmigungsanfragen direkt von der Homepage aus anzuzeigen und zu bearbeiten.



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung der Latest Home Page
- Entsprechende Berechtigung der Benutzer
- Migration von Learning Tasks auf Latest Home Page und Learning ToDos



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Aktivierung: Automatisch (wenn Latest Home Page aktiv)

SOURCE SYTEM VALUES AUTO-POPULATED



FUNKTIONEN

Das User Source System (Benutzerquellsystem) wird jetzt durch einen periodischen Prozess gefüllt, der feststellt, ob der Benutzer ein SuccessFactors-Plattformbenutzer oder ein Lernbenutzer ist.

Die Spalte "User Source System" wird standardmässig nicht auf der Suchseite "Users" angezeigt, aber die Spalte kann in der jeweiligen Instanz über den Field Chooser sichtbar gemacht werden.

Users

Search > Search Results

Saved Searches

Enter a value for each field that you want to use to filter your search. Some fields allow you to select from a list of values. You can also add or remove search criteria to further refine your search.

Case sensitive search: Yes No

User ID:

External ID:

Last Name:

User Status: Active Not Active Both

License User Type: Functional Active Both

User Source System: Learning SuccessFactors Platform Identity Provisioning All

Add/Remove Criteria

Search Save As Reset

Records per Page 10 (6 total records) Select All / Deselect All

User ID	User Name	Active	User Source System	Notify
E9	Jones, Marcus	Yes	SuccessFactors Platform	<input type="checkbox"/>
mjones	Jones, Maria	No	SuccessFactors Platform	<input type="checkbox"/>
matt56jones24	Jones, Matt	Yes	Learning	<input type="checkbox"/>
40001	Jones, Sam M.	Yes	SuccessFactors Platform	<input type="checkbox"/>
SarahJones2613	Jones, Sarah	Yes	Learning	<input type="checkbox"/>
wjones	Jones, William	Yes	SuccessFactors Platform	<input type="checkbox"/>

Records per Page 10 (6 total records)



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel Hoch

Aktivierung: Automatisch



COMPENSATION

HILFETEXT FÜR SPALTENFELDER BEI DER GESTALTUNG VON PLAN-ARBEITSBLÄTTERN

([LINK ZUM VIDEO](#))



FUNKTIONEN

Bei der Gestaltung von Arbeitsblättern für Vergütungspläne kann ein Administrator jetzt Hilfetexte in mehreren Sprachen für Spaltenfelder aktivieren und hinzufügen. Der Nutzen und die Verwendung einer Spalte kann direkt im Arbeitsblatt beschrieben werden.

Restriktionen:

- Nur für Executive Review und Arbeitsblätter
- Es gibt maximal 10 Felder mit Hilfetext pro Vorlage
- Maximal 256 Zeichen



IMPACT ANALYSE

Bislang musste auf Workarounds zurück gegriffen werden, um Spalten für Vorgesetzte zu beschreiben, wie z.B. Verlinkung eines externen Dokuments. Jetzt kann die Beschreibungen direkt auf der jeweiligen Spalte erfolgen.



VORAUSSETZUNG

- Admin konfiguriert Text mithilfe Entwurfsarbeitsblatt von Plan Setup
- Admin hat Feldtyp und Formularfeld zum Hinzufügen der Hilfe ausgewählt



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Empfehlung: **Verwenden**

NEUE FILTEROPTIONEN FÜR UNIVERSAL MINOR VERGÜTUNGSPÄNE



FUNKTIONEN

Mit dem neuen Release wurde für den Executive Review die Filterfunktion verbessert. Es besteht nun die Möglichkeit eigene Filter zu erstellen und Felder inkl. Operatoren zu verwenden.

Filter Options



IMPACT ANALYSE

Die verbesserte Filterfunktion ermöglicht es nun noch gezielter nach Personen zu filtern.



VORAUSSETZUNG

- Verwendung vom Executive Review + RBP für die Filter gewähren



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Empfehlung: Verwenden

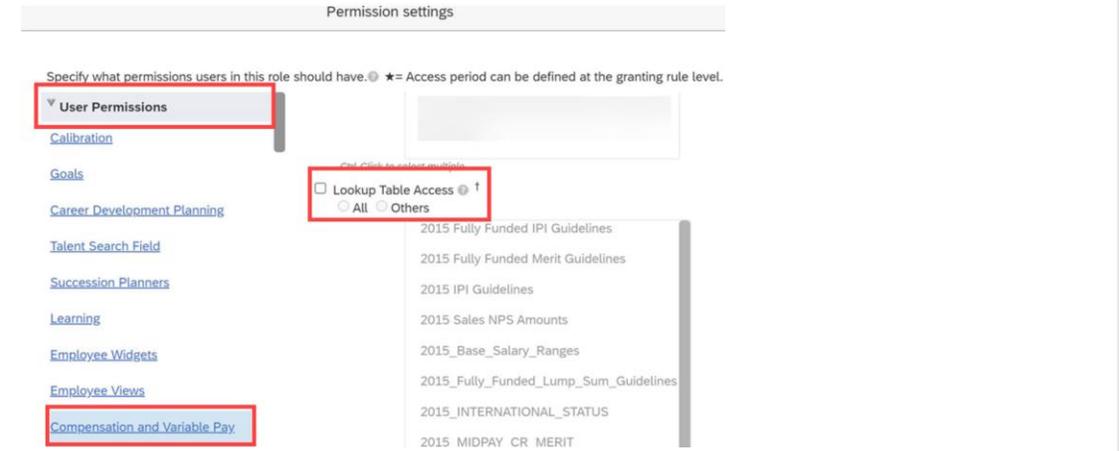
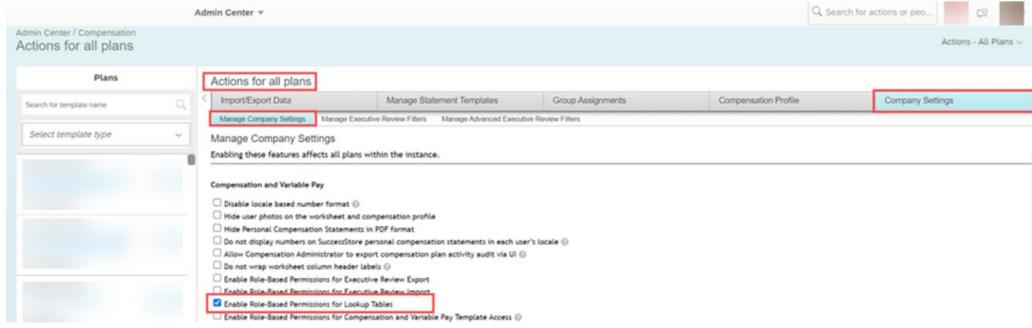
ROLLENBASIERTER ZUGRIFF AUF LOOKUP-TABELLEN (NACHSCHLAGETABELLEN)

([LINK ZUM VIDEO](#))



FUNKTIONEN

Neu besteht die Möglichkeit in den Berechtigungen zu kontrollieren, welche Compensation Nachschlagetabellen von welchen Mitarbeitenden gesehen werden



IMPACT ANALYSE

Lookup-Tabellen können sensible Daten beinhalten. Bislang konnten sämtliche Administratoren die technischen Tabellen samt Inhalt einsehen. Mit dem aktuellen Release kann sichergestellt werden, dass nur bestimmte Personen auf diese Daten zugreifen können.



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung der rollenbasierten Berechtigungsoption für Lookup-Tabellen
- Gewährung der RBP für spezifische Lookup-Tabellen



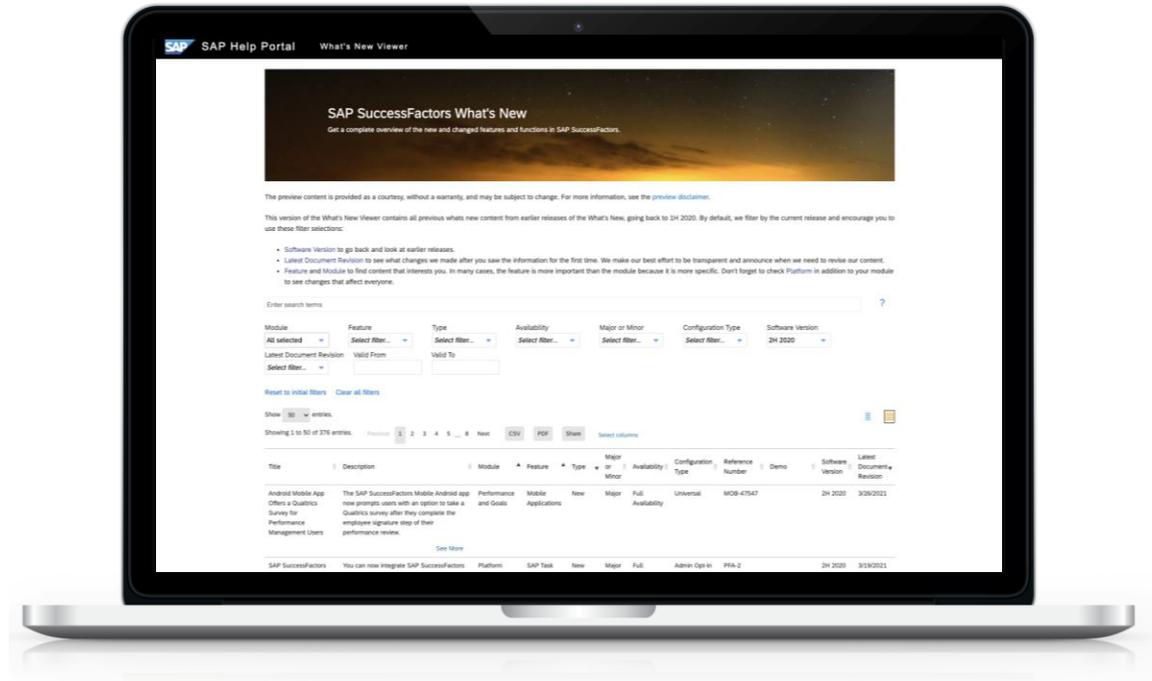
AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz: Niedrig Mittel **Hoch**

Empfehlung: **Verwenden**

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN



[SAP WHAT'S NEW VIEWER](#)



Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch

Entago ist eine eigentümergeführte Prozess- und IT-Beratungs-Boutique, die darauf spezialisiert ist, Geschäftsprozesse zu digitalisieren. Unsere erfahrenen Experten sind tagtäglich für unsere namhaften Kunden im Einsatz und begleiten Projekte von der Strategie bis zur erfolgreichen Umsetzung. Unsere Kontaktangaben finden Sie auf der nachfolgenden Seite.

ENTAGO

ENTAGO

 Entago AG
Buckhauserstrasse 34
CH-8048 Zurich

 info@entago.ch

 www.entago.ch

In Kollaboration mit **projekto708**[®]
passion for HR

Hören Sie den HR | IT
Podcast:



Vielen
Dank!