



ENTAGO

In Kollaboration mit **projekto708[®]**
passion for HR

SAP SUCCESSFACTORS RELEASE 1H 2021 HIGHLIGHTS

ZEITPLAN

SAP SUCCESSFACTORS RELEASE 1H 2021



Preview

16. April 2021

Production

21. Mai 2021

Preview

15. Oktober 2021

Production

19. November 2021

ÜBERSICHT DER RELEASE FUNKTIONEN

UNIVERSAL



ID	Modul	Titel	Relevanz	Demo Video
TLS-18422	Platform & Foundation	Configuration Center	Hoch	Verfügbar
PLC-27038	Platform & Foundation	Time restricted proxy	Hoch	
EAS-19619	Platform & Foundation	Center of Capabilities	Hoch	Verfügbar
WEF-4594, WEF-4546, WEF-5703, WEF-5704, WEF-5242, WEF-2473	Platform & Foundation	New Home Page	Hoch	Verfügbar
WEF-13061	Platform & Foundation	Migration Legacy Home Page	Hoch	
TIM-13860, TIM-9386, TIM- 18185	Employee Central	SF Time Tracking	Hoch	Verfügbar
TIM-9369	Employee Central	New Time Sheet UI	Hoch	Verfügbar
ECT-160495	Employee Central	Configurable New Hire	Hoch	
ECT-108806	Employee Central	Validation Work Permit Data	Mittel	Verfügbar
CMP-22638	Compensation	Hinzufügen von Zulässigkeitsfeldern zu Vergütungsarbeitsblättern	Mittel	

ÜBERSICHT DER RELEASE FUNKTIONEN

UNIVERSAL



ID	Modul	Titel	Relevanz	Demo Video
CMP-22558	Compensation	Erweiterte Konfiguration von Forced Comments	Hoch	
CMP-26863	Compensation	Aktualisierung von LookUp-Tabellen beim Template-Kopiervorgang	Hoch	
CMP-10649	Compensation	Neue Standardfelder: Aktuelle und Finale Gehaltsbereiche	Hoch	
CMP-22939	Compensation	Gehaltsvalidierungsregeln Für Vergütungsarbeitsblätter	Mittel	
CMP-24549	Compensation	Erweiterung der Filter für den Executive Review	Hoch	Verfügbar
CMP-24519	Compensation	Mapping von Feldern aus dem Mitarbeiterprofil	Hoch	Verfügbar
RNR-3280	Compensation	Erstellung von Zertifikaten innerhalb von Spot Awards	Mittel	Verfügbar
VRP-9716	Compensation	Konfiguration von PM&GM-Ratings	Hoch	Verfügbar
CMP-26863	Compensation	Reporting: Neue Domäne «Vergütung – Hierarchiebasierte Genehmigungen»	Hoch	
TRW-2651	Performance & Goals	Edit Information Directly on Talent Card	Hoch	

ÜBERSICHT DER RELEASE FUNKTIONEN

UNIVERSAL



ID	Modul	Titel	Relevanz	Demo Video
MTR-5431	Performance & Goals	Development Goal Section Available in 360 Reviews – SAP Fiori Version	Hoch	
PMU-12979	Performance & Goals	Deep Link to Performance Management Forms	Hoch	
LRN-90100	Reporting	LMS	Hoch	Verfügbar
AYT-30254	Reporting	Availability of Custom Fields in Story Reports	Hoch	Verfügbar
RP-13061	Recruiting	Kontaktinformationen in Recruiting Posting	Hoch	
RMK-24272	Recruiting	Erneuerung der SSL-Zertifikate in CSB	Hoch	
RMK-24349	Recruiting	Verbessertes Cookie-Management	Mittel	
RMK-26015	Recruiting	Site Source Editor in CSB	Hoch	
RP-11022	Recruiting	Einen Job an mehreren Standorten veröffentlichen	Hoch	Verfügbar
RP-9213	Recruiting	Neuer Job-Status in Recruiting Posting	Mittel	

ÜBERSICHT DER RELEASE FUNKTIONEN

UNIVERSAL



ID	Modul	Titel	Relevanz	Demo Video
SCM-14730	Succession Planning	Formbasierte Nachfolgeplanung gestrichen	Mittel	
SCM-15197	Succession Planning	Ausblendmöglichkeit der ausstehenden Talent Pool Nominierungen	Mittel	
SCM-15047	Succession Planning	Vergangene und aktuelle Hinweise in der Position Nominierungshistorie	Hoch	
SCM-13716	Succession Planning	Anzeigeoptionen der Nominierungshistorie	Hoch	
LRN-96560	Learning	Enhanced SAP SuccessFactors Learning Administration Menu Navigation	Hoch	Verfügbar
LRN-87605	Learning	Enhanced Course Home for Instructor-Led with Online Content Courses	Hoch	
LRN-99279	Learning	Enhanced Virtual Class Indicator for Instructor-Led with Online Content Classes	Hoch	Verfügbar



PLATFORM & FOUNDATION

CONFIGURATION CENTER

TLS-18422



FUNKTIONEN

Das Configuration Center bietet eine umfassende Übersicht der Konfiguration in SAP SF. Damit können Konfigurationen heruntergeladen oder zwischen Instanzen transportiert werden.



IMPACT ANALYSE

Durch das Configuration Center wird die User-Experience vereinfacht wenn es um Prozesse wie z.B. Konfigurationstransport oder Konfigurationsansicht geht.



VORAUSSETZUNG

- Anpassung der Berechtigungen
- Configuration Center > Access to view and download
- Configuration Center > Access to transport configurations



AUFWAND

- Aktivierung für Kunden mit ein paar Klicks über Anpassung der Berechtigungen möglich.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

TIME RESTRICTED PROXY

PLC-27038



FUNKTIONEN

Bei der Festlegung eines Proxys für sich selbst kann mit diesem Release auch ein Start- und Enddatum angegeben werden.

Personen, die Proxy-Rechte dadurch erhalten, können nur in diesem Zeitraum auf die eigenen Userdaten zugreifen.

Settings

Password
Start Page
Sub Tab Configuration
Notifications
Compensation Number Format
Forms
Accessibility Settings
Proxy
Groups
Mobile
Privacy Statements

Proxy

You currently have no proxy.
Proxy username: ghill [Find User...](#)

Grant Proxy Rights:

Grant rights to the following modules/tabs:

Select All

- Total Goal Management
 - Private Objectives
 - Career Development Planning
 - Succession Management
 - Recruiting
 - Presentations
 - Options (Mobile)
- Employee Central V2 + Employee Profile
 - Private Data for Proxy Account Holder
 - Compensation
 - Goals Tab
 - BPE Task Execution
 - Employee Profile

Start: End:

Saving will grant proxy access as per above criteria selection.

[Save](#)



IMPACT ANALYSE

Durch die Angabe eines Start- und Enddatums für einen Proxy können Compliance Anforderungen umgesetzt und die Endnutzer/innen Handhabung verbessert werden.



VORAUSSETZUNG

- keine



AUFWAND

Einfache Aktivierung für Mitarbeitende für sich selbst

- Umsetzung von Compliance Anforderungen
- Automatische Beendigung

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

CENTER OF CAPABILITIES

EAS-19619



FUNKTIONEN

Mit dem Center of Capabilities besteht die Möglichkeit über eine Capabilities Library die Fähigkeiten ihrer Mitarbeitenden festzuhalten.

Darin enthalten sind Kompetenzen, Arbeitsstile, Arbeitswerte und Attribute, die organisationsspezifisch definiert werden können.



IMPACT ANALYSE

- Das Ziel des Center of Capabilities ist, die Art und Weise zu ändern, wie Fähigkeiten und Erfahrungen in allen SAP SuccessFactors-Produkten erfasst werden.
- Um dieses Ziel zu erreichen, soll das Center of Capabilities das bevorzugte Framework werden, um z.B. Benutzern die Möglichkeit zu geben, ein Portfolio ihrer Fähigkeiten zu erstellen oder für die
- Einführung einer Skala zur Bewertung von Fähigkeiten, mit der Benutzer ihre Fähigkeiten bewerten können.



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung Job Profile Builder
- Anpassung RBP > Administrator Permissions > Manage Center of Capabilities



AUFWAND

Einfache Aktivierung über den Job Profile Builder

- Mitarbeiterzentrierte Handhabung
- Benutzung der Capabilities über die SF Suite hinweg

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

NEW HOME PAGE

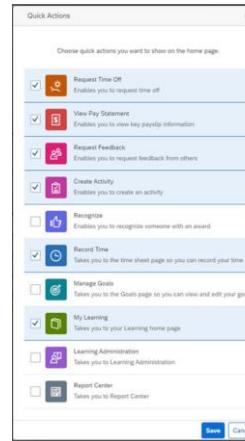
WEF-4594, WEF-4546, WEF-5703, WEF-5704, WEF-5242, WEF-2473



FUNKTIONEN

Seit dem letzten Release besteht die Möglichkeit die neue Home Page zu aktivieren. Mit diesem Release sind weitere Neuerungen hinzugekommen. Jetzt sind folgende Erweiterungen verfügbar:

- Mehr Quick Actions z.B. Report Center
- Möglichkeit Quick Actions ein- oder auszublenden
- Hinzufügen/Bearbeiten von Favoriten
- Business Rules für Custom Content
- Time Off Card verfügbar



Favorites	
★ Goal Plan	★ Compensation Review
★ Reward and Recognition	★ My Learning
★ Career Explorer	★ Saved Jobs
★ Org Chart	★ Directory

Quick Actions			
! Create Activity	! Report Center	! Saved For Later	! Favorites



IMPACT ANALYSE

- Besonders für Unternehmen, mit wenigen Lohnrundenverantwortlichen, die eine grosse Population verwalten – oder – Mitarbeitende, welche sich an der Spitze der Hierarchie befinden, bringt diese Funktion einen enormen Mehrwert.
- Anstatt Benutzer oder Teil-Populationen mühsam zu suchen, haben Sie nun eine breite Palette an Filtermöglichkeiten zur Verfügung, die es Ihnen ermöglichen, Ihre Suche effizienter zu gestalten.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung New Home Page



AUFWAND

Die Aktivierung der neuen Home Page ist in wenigen Schritten erfolgt.

- Dynamische Ansicht von Inhalten auf der Home Page
- Noch nicht alle Funktionen verfügbar z.B. Report Tiles auf der Home Page anzeigen

Empfehlung: Aktivieren

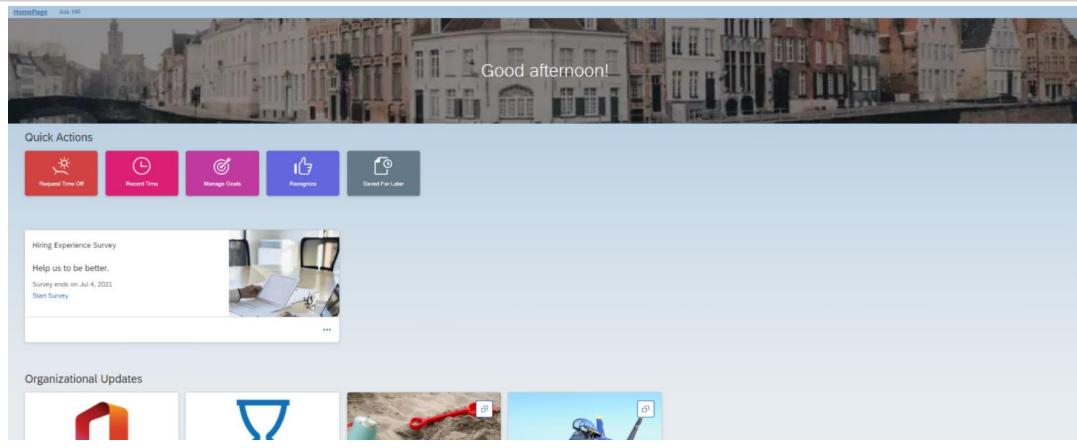
Migration Legacy Home Page

WEF-13061



FUNKTIONEN

Die Pflege und Weiterentwicklung Legacy Home Page wird mit 21. Mai 2021 eingestellt und wird ab 20. Mai 2022 nicht mehr zur Verfügung stehen.



IMPACT ANALYSE

- Ab Mai 2022 wird nur mehr die Neue Home Page zur Verfügung stehen.



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Aktiv muss für die Legacy Home Page nichts unternommen werden.
- Für die Neue Home Page wird empfohlen die Funktionen ausführlich in Preview zu testen.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren



EMPLOYEE CENTRAL

SF TIME TRACKING

TIM-13860, TIM-9386, TIM-18185



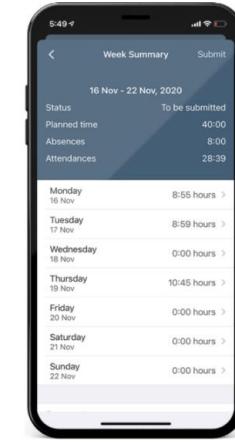
FUNKTIONEN

Mit dem neuen SF Time Tracking Modul werden folgen Funktionen zur Verfügung gestellt.

Mittels Clock-In/Clock-out können externe Zeitaufzeichnungsterminals integriert werden und somit Stempelzeiten der Mitarbeitenden erfasst werden.

Ab jetzt besteht auch die Möglichkeit Arbeitszeiten zu erfassen, die um Mitternacht beginnen oder enden.

Zusätzlich gibt es die „Single Record Approval“ Funktion mit welcher einzelne Zeiteinträge einem Genehmigungsprozess abweichend vom Standardprozess folgen können. Ein Beispiel hierfür sind Überstunden die gesondert genehmigt werden müssen.



IMPACT ANALYSE

- Das SF Time Tracking Modul bietet wertvolle Funktionalitäten um die Zeitaufzeichnung in SuccessFactors umfänglich abzudecken. Mit diesen Neuerungen wurde ein wichtiger Schritt gesetzt um die Zeitwirtschaft in der Cloud abzubilden.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung SAP SF Time Sheet
- Aktivierung neues Time Sheet UI
- SAP SF Time Tracking (Mitglied des Early Adopter Programms)



AUFWAND

Die Aktivierung kann derzeit nur über das Early Adopter Programm stattfinden. Umfassende Funktionen zur Anwesenheitsaufzeichnung von Mitarbeitenden / Zusätzliche Lizenzkosten für SF Time Tracking

Empfehlung: Aktivieren

NEW TIME SHEET UI

TIM-9369



FUNKTIONEN

Das neue Time Sheet UI unterstützt Zugänglichkeitsstandards und kann im Browser und am Smartphone angezeigt werden. Eine der Neuerungen im UI ist die Anzeige einer 2-Monate Übersicht.



IMPACT ANALYSE

- Das neue Time Sheet UI ermöglicht die einfacher Handhabung/Bedienung für Endnutzer_innen des SAP SF Time Sheets.



VORAUSSETZUNG

- Aktivierung SAP SF Time Sheet
- Aktivierung Time Sheet UI
- Keine kundenspezifischen Felder vom Typ User in den Time Sheet Objekten



AUFWAND

Die Funktion selbst lässt sich für Kunden, die bereits SF Time Sheet nutzen, mit einem Klick aktivieren. Übersichtlicheres und reaktionsfähiges Design inkl. Verbesserter Übersicht / Mögliche Limitierungen bei kundenspezifischen Feldern

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

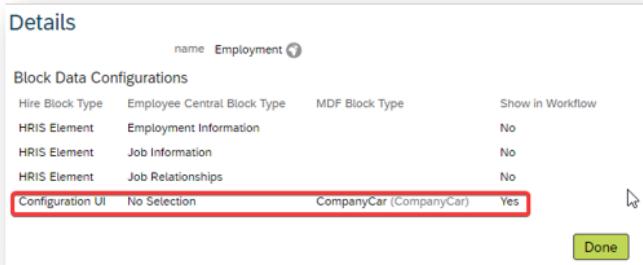
CONFIGURABLE NEW HIRE

ECT-160495



FUNKTIONEN

Schon mit dem 2020 H2 Release wurde die Funktion Configurable New Hire eingeführt. Mit diesem Release kann diese Funktion auch über Manage Pending Hire, also für Eintritte, die aus dem REC und/oder ONB Modul kommen, verwendet werden.



Manage Data

Search: Hire Template: EC_HIRE_BP (EC_HIRE_BP)

Include Inactives: No Search As Of: 10/26/2020

History

01/01/1900 Take Action Hire Template: Record created

Hire Template: EC_HIRE_BP (EC_HIRE_BP)

- templatedId: EC_HIRE_BP
- effectiveStartDate: 01/01/1900
- effectiveStatus: Active
- name: EC_HIRE_BP
- hirePersonType: Employee

wizardStepConfigurations

name	Person	<input type="button"/> Details
Employment		<input type="button"/> Details

Basic Data

Hire Date*: Oct 26, 2020

Company*: p78 Germany (1000)

Event Reason*: New Hire (HIRE)

Hire Template*

No Selection Standard Template EC_HIRE_BP (EC_HIRE_BP)



IMPACT ANALYSE

- Die Funktionalität erleichtert den Pflegeaufwand von Einträgen, da zusätzliche Informationen die sich in kundeneigenen MDF Portlets befinden nicht nachträglich im People Profile ergänzt werden müssen, sondern bereits während des Eintrittsmaßnahmen hinterlegt werden können. Durch die Vergabe unterschiedlicher Berechtigungen lässt sich die Wahl des Templates unterscheiden. Leider ist eine automatische Steuerung per Regel, bspw. unterschiedliche Templates pro Legal Entity, nicht umsetzen. Auch sind die Templates (noch) nicht Bestandteil der Manage Pending Hires Funktionalität und damit nicht für Einträge, die über die ONB/REC Integration nach EC überführt werden, nutzbar.



VORAUSSETZUNG

- keine



AUFWAND

- Templates lassen sich in weniger als 30min einrichten & berechtigen MDF basierte Erweiterung mit benutzerfreundlichen UI inkl. Fehlermeldungen bei fehlenden Pflichtfeldern
- Berechtigungssteuerung pro Template möglich
- Alle Hire-Regeln funktionieren in jedem Template ohne zusätzliche Konfiguration

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

VALIDATION WORK PERMIT DATA

ECT-108806



FUNKTIONEN

Die Validierung der Work Permit Daten ist mit diesem Release automatisch verfügbar und kann nach Bedarf auch deaktiviert werden.

Die Validierung überprüft, dass es keine leeren und/oder doppelte Einträge für Work Permits gibt.



IMPACT ANALYSE

Durch die Validierung der Work Permit Daten ist eine verbesserte Datenqualität und eine reibungslose Integration gesichert.



VORAUSSETZUNG

- Felder Country, DocumentType und Documente in der Sektion Work Permit auf Pflichtfelder stellen



AUFWAND

- Validierung lässt sich in wenigen Minuten aktivieren.
- Erhöhte Datenqualität / Automatische Checks / Verbesserte Integration

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren



COMPENSATION

HINZUFÜGEN VON ZULÄSSIGKEITSFELDERN ZU VERGÜTUNGSARBEITSBLÄTTERN

CMP-22638



FUNKTIONEN

Über die Tools der Vergütungsverwaltung können Sie jetzt Standard-Zulässigkeitsfelder zu Vergütungsarbeitsblättern hinzufügen.

In früheren Versionen konnten Sie Zulässigkeitsfelder zu Arbeitsblättern nur durch manuelles Aktualisieren der entsprechenden XML-Dateien hinzufügen. Das Hinzufügen der Funktionalität zum Compensation Admin Center verbessert die Effizienz und Flexibilität bei der Konfiguration von Arbeitsblättern.

The screenshot shows the 'Zulässigkeitsfelder konfigurieren' (Configure Allowable Fields) screen. It displays a table with one row for 'Merit'. The table columns include 'Spaltenbezeichnung' (Column Label), 'Options' (Options), 'Feldkennung' (Field Identifier), 'EC-Kategorie' (EC Category), 'EC-Komponentenname' (EC Component Name), 'EC-Feld' (EC Field), and 'Bezeichnungen für andere Sprachen eingeben' (Enter names for other languages). The 'Spaltenbezeichnung' is set to 'Merit (Original: Merit)'. Under 'Options', the checkbox 'Diese Spalte im Formular ausblenden' (Hide this column in the form) is checked. The 'Feldkennung' is 'meritEligible'. The 'EC-Feld' is 'Betrag'. In the language section, it shows 'Deutsch (German)' with the name 'Zulässigkeit Lohnerhöhung'.



IMPACT ANALYSE

- Administratoren können nun Zulässigkeitsfelder zu den Formularen hinzufügen. Dies war bislang nur zertifizierten SAP SF Beratern vorbehalten.



VORAUSSETZUNG

- Verwendung von Zulässigkeitsregeln



AUFWAND

- Mittlerer Aufwand. Das Spaltenlayout muss ergänzt werden.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Verwenden

ERWEITERTE KONFIGURATION VON FORCED COMMENTS

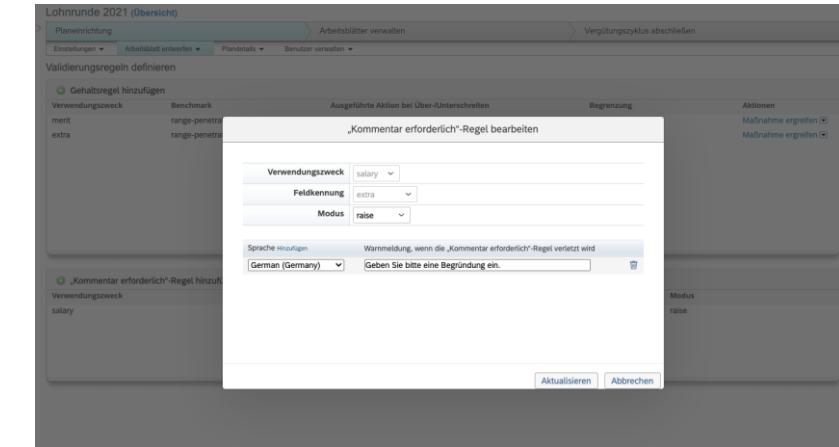
CMP-22558



FUNKTIONEN

Forced Comment ist eine Funktion die es ermöglicht, Kommentare zu ausserordentlichen Gehaltsanpassungen zu erzwingen. So können beispielsweise zu hohe oder zu niedrige Anpassungen mit Pflicht-Kommentarfeldern versehen werden, welche dann dynamisch erscheinen, wenn sich die Anpassungen ausserhalb Ihrer Richtlinien befinden

Auf der neu hinzugefügten Seite »Validierungsregeln definieren» im Bereich «Arbeitsblatt entwerfen» können die Forced Comments gepflegt werden. Zuvor haben musste die entsprechende XML-Datei geändert werden.



IMPACT ANALYSE

- Bislang konnte die Forced-Comment-Funktionalität nur über das XML durch einen Berater konfiguriert werden. Dies ist nun auch über das Admin Center möglich.



VORAUSSETZUNG

- Berechtigungsanpassungen



AUFWAND

- Mittlerer bis Hoher Anpassungsbedarf

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Bei Bedarf verwenden

AKTUALISIERUNG VON LOOKUP-TABELLEN BEIM TEMPLATE-KOPIERVORGANG

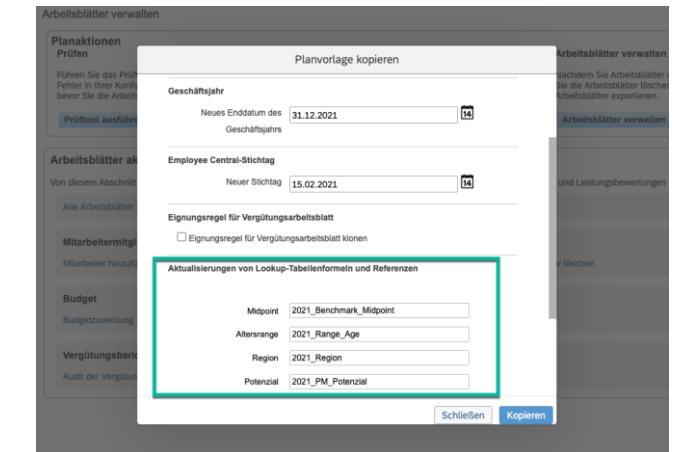
CMP-26863



FUNKTIONEN

In der Vergangenheit, hat das Kopieren von Compensation Vorlagen, bspw. zur jährlichen Aktualisierung von Feldern, bereits ganz gut funktioniert. Allerdings mussten Nachschlagetabellen, sowie Zulässigkeitsregeln manuell nachgezogen und gemappt werden. Teilweise war sogar eine Anpassung der Formeln notwendig, wenn bestimmte Werte aus den sogenannten LookUp-Tabellen (Nachschlagetabellen) für Berechnungen herangezogen wurden.

Nun besteht beim Kopievorgang die Möglichkeit, direkt die aktualisierten Tabellen zu hinterlegen. Somit wird das Mapping automatisch erzeugt. Auf der Seite "Vorlagen kopieren" wurde ein neuer Abschnitt hinzugefügt, der es Ihnen ermöglicht, die benutzerdefinierten Formeln und Referenzen von Lookup-Tabellen auf der Originalvorlage anzuzeigen und zu bearbeiten.



IMPACT ANALYSE

- LookUp-Tabellen müssen nicht mehr manuell in dem Spaltenlayout verknüpft werden. Nun können diese während dem Kopievorgang eines Templates definiert werden. Die Zuordnung erfolgt automatisch, was je nach Komplexität eine grosse Zeittersparnis mit sich bringt und eine Fehlerquelle eliminiert.



VORAUSSETZUNG

- Verwendung von Compensation LookUp-Tabellen (Nachschlagetabellen) in Compensation Templates



AUFWAND

- Der Aufwand für HR und Administratoren, sowie Consultants wurde hiermit verringert

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Verwenden

NEUE STANDARDFELDER: AKTUELLE UND FINALE GEHALTSBEREICHE

CMP-10649



FUNKTIONEN

Sie können jetzt Mindest-, Mittel- und Höchstwerte für aktuelle und finale Gehaltsbereiche über den Spalten-Designer der Vorlage konfigurieren. Zuvor waren diese Felder in der Vorlagenkonfiguration nicht vorhanden. Es gab zwei Felder (Aktueller Gehaltsbereich und Finaler Gehaltsbereich) im Min-Mittel-Max-Format. Mit dieser Version sind Minimum, Midpoint und Maximum als unabhängige Felder verfügbar. Diese können also separat gepflegt und auf individuelle Wünsche und Anforderungen angepasst werden.

Die folgende Tabelle zeigt das angezeigte Feld und das zugehörige XML-Attribut:

XML Attribut	Feld
payGuideMin	Current Salary Range Min
payGuideMid	Current Salary Range Mid
payGuideMax	Current Salary Range Max
finalPayGuideMin	Final Salary Range Min
finalPayGuideMid	Final Salary Range Mid
finalPayGuideMax	Final Salary Range Max



IMPACT ANALYSE

- Die visuelle Darstellung der Lohnbänder wurde aufgegliedert. Dadurch können nun einzelne Komponenten konfiguriert werden.



VORAUSSETZUNG

- Verwendung von Lohnbändern (Benchmarks)



AUFWAND

- Mittlerer Aufwand. Aktuelle Gehaltsbereiche müssen ersetzt werden.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Verwenden

GEHALTSVALIDIERUNGSREGELN FÜR VERGÜTUNGSSARBEITSBLÄTTER

CMP-22939



FUNKTIONEN

Sie haben nun die Möglichkeit Gehaltsregeln für die Validierung verschiedener Felder zu pflegen. Diese sind für folgende Felder anwendbar: merit; lump sum; lump sum2; extra

Definieren Sie Regeln, um Werte beispielsweise anhand von Compa Ratio oder Range Penetration Benchmarks zu vergleichen.

Innerhalb der Regeln können Massnahmen konfiguriert werden, welche das System ergreifen soll, wenn definierte Grenzen unter- oder überschritten werden.

The screenshot shows a software interface for managing salary rules. On the left, a list of existing rules is shown: 'Gehaltsregel hinzufügen' (Add Salary Rule), 'Verwendungszweck' (Usage目的) 'merit', 'Benchmark' (Benchmark) 'range-penetrat', and 'Kommentar erforderlich'-Regel hinzufügen (Comment required rule add), 'Verwendungszweck' (Usage目的) 'salary'. On the right, the 'Gehaltsregel bearbeiten' (Salary Rule Edit) dialog is open. It contains fields for 'Verwendungszweck' (Usage目的) set to 'merit', 'Benchmark' (Benchmark) set to 'Current Position in Range', 'Aktion auslöser' (Action trigger) set to 'Exceed', 'Ausgeführte Aktion bei Überschreiten' (Action taken when exceeded) set to 'warn', 'Ausgeführte Aktion bei Unterschreiten' (Action taken when underexceeded) set to 'none', and 'Begrenzung' (Limit) set to '200'. Below these, there are language selection dropdowns: 'Sprache Hinzufügen' (Language add) with 'Standard' selected, 'English (United States)' and 'German (Germany)' listed, and a note in German: 'Warnmeldung, wenn das Gehalt nicht im zulässigen Bereich liegt' (Warning message if the salary is not within the allowed range). At the bottom are 'Aktualisieren' (Update) and 'Abbrechen' (Cancel) buttons.



IMPACT ANALYSE

- In früheren Versionen mussten Sie Ihren Implementierungspartner kontaktieren, um Validierungsregeln zu erstellen und anzuwenden.



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Verwenden

MAPPING VON FELDERN AUS DEM MITARBEITERPROFIL

CMP-24519



FUNKTIONEN

Mit dem aktuellen Release können Sie Informationen aus Employee Central Mitarbeiterprofilen abrufen.

Bislang konnten nur Standard Portlets und deren Felder in den Compensation Formularen integriert werden. Nun können aus Custom Portlets und weitere kundenspezifische Objekte aus dem Mitarbeiterprofil eingelesen und verwendet werden.

Feldkennung CUST_GENDER

EC-Kategorie:

EC-Feld:

Bezeichnungen für andere Sprachen eingeben

Sprache	Bezeichnung
Sprache auswählen...	
Deutsch (German)	Geschlecht



IMPACT ANALYSE

- Wenn Sie die EC-Kategorie in Mitarbeiterprofil ändern, zeigt das System Felder des Mitarbeiterprofils im Dropdown-Menü EC-Felder an: z. B. Vorname, Nachname, Titel, Geburtsdatum, Verlustrisiko, Talentpool, Grund für den Austritt usw.

VORAUSSETZUNG

- Verwendung von Employee Central (People Profile)



AUFWAND

- Mittlerer Aufwand. Ggf. Neues Mapping innerhalb von Compensation mit EC-Feldern notwendig

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Verwenden

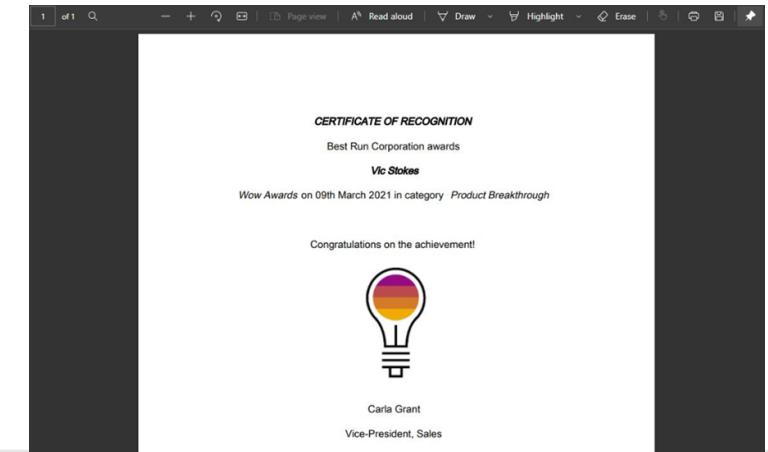
ERSTELLUNG VON ZERTIFIKATEN INNERHALB VON SPOT AWARDS

RNR-3280



FUNKTIONEN

Mit dieser Version können Benutzer Zertifikate für Belohnungs- und Anerkennungsauszeichnungen, die sie erhalten haben, anzeigen, speichern und drucken, und Manager können Zertifikate für Auszeichnungen, die ihren Teammitgliedern verliehen wurden, anzeigen, speichern und drucken.



IMPACT ANALYSE

- Sie können nun Zertifikate für Reward and Recognition erstellen



VORAUSSETZUNG

- Verwendung von Employee Central und Spot Awards
- Konfiguration im Document Generation Tool



AUFWAND

- Mittlerer Aufwand für die Konfiguration von neuen Vorlagen via Document Generation.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Verwenden

KONFIGURATION VON PM&GM-RATINGS

VRP-9716

FUNKTIONEN

Sie können jetzt die Bewertungstypen overallPerformance, overallCompetency, overallObjective und overallPotential für Teams und Einzelbewertungen direkt aus den Programmen Variable Vergütung und Gesamtvergütungsplan konfigurieren.

Bonusberechnung
Basiert dieses Bonusschema auf Zuweisungen? Ja Nein
Mitarbeiter können das Jahr über unterschiedliche Zuweisungen haben. Mit dem zuweisungsbasierten Bonuschema können Sie die Bonusauszahlungen anhand der Zuweisungen des Mitarbeiters berechnen.

Person
Datenquelle für individuelle Bewertung/individuelle Ziele definieren
Bewertungsquelle: Leistungsmanagement

Name der Vorlage:
2019 Performance Review
2020 Performance Review
2020 Performance Review Extended
30 Day New Hire Survey
 Nur abgeschlossene Formulare verwenden

Vorher

Bewertung: Berechnet Gesamt Abschnitt Leistungsbeurteilung Fertig (Abgeschlossen) in Prozent als Bewertung Formular hinzufügen

Nachher

Bewertung: Berechnet Gesamt Abschnitt Fertig (Abgeschlossen) in Prozent als Bewertung Formular hinzufügen
overallCompetency
overallObjective
overallPerformance
overallPotential

IMPACT ANALYSE

- Zuvor konnten Sie über die Benutzeroberfläche nur die Gesamtbewertung auswählen. Mit dieser Erweiterung haben Sie nun die Möglichkeit, den Bewertungstyp overallPerformance, overallCompetency, overallObjective oder overallPotential aus der Dropdown-Liste Overall auszuwählen.
- Sie können die Bewertungstypen jetzt direkt über die Benutzeroberfläche konfigurieren, anstatt die XML-Formularvorlagen zu aktualisieren.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Verwenden

AUFWAND

- Geringer Aufwand

VORAUSSETZUNG

- Total Compensation Vorlagen oder Variable Pay Vorlagen
- Verwendung von Performance & Goals Management

REPORTING: NEUE DOMÄNE «VERGÜTUNG – HIERARCHIEBASIERTE GENEHMIGUNGEN»

CMP-26863



FUNKTIONEN

Seit dem Release 1H 2021 haben Sie nun die Möglichkeit hierarchiebasierte Genehmigungsstatus und Kommentare via dem Berichte-Center auszuwerten.

Diese Feature ist besonders dann hilfreich, wenn Kommentarfelder im Einsatz sind. Nun können diese, samt dem Genehmigungsstatus ausgewertet und dargestellt werden. Für die Auswertung können Tabellen-Berichte und Stories benutzt werden.

Vergütung – hierarchiebasierte Genehmigungen-Bericht wird erstellt: Lohnrunde
Genehmigungsstatus und Kommentare



IMPACT ANALYSE

- Bislang war es nicht möglich hierarchiebasierte Kommentare in Berichten darzustellen.
- Diese Funktion ist besonders für Konfigurationen mit komplexen Weiterleitungslisten empfehlenswert.



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Geringer Aufwand für zusätzlichen Report

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Verwenden

ERWEITERUNG DER FILTER FÜR DEN EXECUTIVE REVIEW

CMP-24549



FUNKTIONEN

Ihnen stehen nun neue Filtermöglichkeiten für den Executive Review zur Verfügung. Die Erweiterung der Executive Review-Filterung umfasst die Fähigkeiten, um:

- Filtern Sie auf der Basis des Feldtyps: z. B. enthält für String-Felder, zwischen für Datumsfelder, größer als für Zahlenfelder usw.
- Löschen Sie alle ausgewählten Attribute eines angewendeten Filters.
- Speichern von Filtern und Anzeigen oder Bearbeiten von gespeicherten Filtern.
- Filter für Compa-Ratio und Range Penetration.
- Filtern nach Vergütungsplaner.
- Filter auf das Vorhandensein von Einträgen für ein beliebiges Kommentarfeld.
- Filter auf die hierarchische Beziehung zum zweiten Manager.
- Filter auf Mitarbeiter, die befördert wurden
- Filter auf Basis von Weiterleitungslisten
- Systemvalidierung von Filtern und Filterkriterien
- Mehrfachauswahl für Filterkriterien
- Suchen Sie nach mehreren Benutzern gleichzeitig.
- Einbezug inaktiver Benutzer



IMPACT ANALYSE

- Besonders für Unternehmen, mit wenigen Lohnrundenverantwortlichen, die eine grosse Population verwalten – oder – Mitarbeitende, welche sich an der Spitze der Hierarchie befinden, bringt diese Funktion einen enormen Mehrwert.
- Anstatt Benutzer oder Teil-Populationen mühsam zu suchen, haben Sie nun eine breite Palette an Filtermöglichkeiten zur Verfügung, die es Ihnen ermöglichen, Ihre Suche effizienter zu gestalten.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch



VORAUSSETZUNG

- Verwendung von Executive Reviews



AUFWAND

- Geringer Aufwand für die Vorkonfiguration der Filter



PERFORMANCE & GOALS

EDIT INFORMATION DIRECTLY ON TALENT CARD

TRVW-2651



FUNKTIONEN

Die Felder in den Abschnitten "Talentinformationen" und "Benutzerdefiniertes Hintergrundelement" können von HR und Managern jetzt direkt auf den Talentkarten bearbeitet werden.

The screenshot shows a Talent Card for Edith Lang. The 'Talent Information' section includes fields for Risk of Loss (Medium), Impact of Loss (High), Key Position (No), and New to Position (No). Below this is the 'Formal Education' section, which lists two degrees: Bachelor's in Biology from the University of British Columbia and Bachelor's in Film from Brown University. The 'Career Goals' section shows one goal related to support and supervision. The 'Previous Employment' section lists three previous roles: Cardiac Technician at American Medical Response, Health Care and Social Assistance; Sales Associate at a retail bank; and a temporary position as a Sales Associate. Each section has a red-bordered edit icon.



IMPACT ANALYSE

- Talentinformationen können nun einfach in der Talentkarte bearbeitet werden, so dass ein Absprung in das Employee Profile nicht länger notwendig ist.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

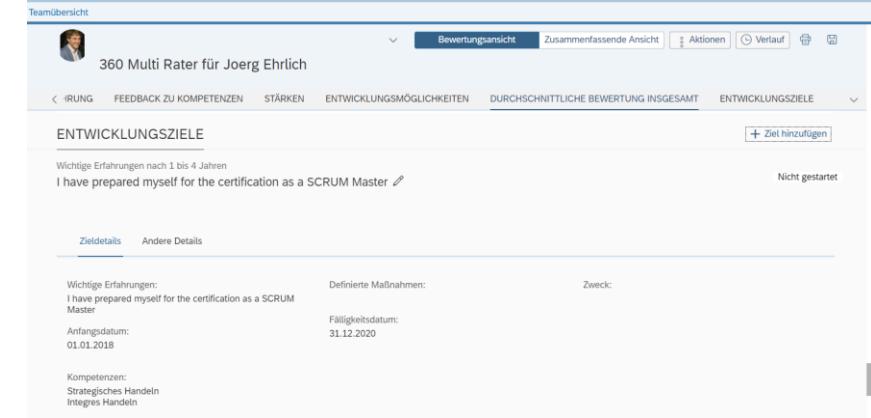
- Kein Aufwand

DEVELOPMENT GOAL SECTION AVAILABLE IN 360 REVIEWS – SAP FIORI VERSION

MTR-5431


FUNKTIONEN

Mit 2021H1 kann nun auch der Entwicklungszielplan mit 360 Feedbacks verknüpft werden. Nutzer können somit bestehende Entwicklungsziele reviewen und bearbeiten




IMPACT ANALYSE

- Die Funktionsumfang von 360 Grad Feedbacks wird durch das Hinzufügen von Entwicklungszielen erweitert, bisher konnten nur klassische Zielpläne verknüpft werden, so dass Kunden mit Fokus auf Entwicklung im 360 Review diese Zielpläne häufig nutzen mussten. Durch die Integration von Dev. Goal Plänen können nun auch Kompetenzen ergänzt werden.

Relevanz: Niedrig Mittel Hoch


VORAUSSETZUNG

- Keine


AUFWAND

- Kein Aufwand

Empfehlung: Aktivieren

DEEP LINK TO PERFORMANCE MANAGEMENT FORMS

PMU - 12979



FUNKTIONEN

Mit 2021H1 kann nun ein Deeplink (Hyperlink) verwendet werden um spezifische Performance Formulare direkt zu öffnen.

<https://<app-server-domain>.com/sf/openFormByDocId?docid=<value>>



IMPACT ANALYSE

Fraglich ist noch, kann ein Nutzer ohne aktiven Schritt auf das Formular zugreifen. Oder ein Administrator ohne Schritt in der Route Map



VORAUSSETZUNG

- Keine



AUFWAND

- Kein Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

A blurred background image of a chessboard, showing several white chess pieces (king, queen, rook, knight, pawn) in a starting position. The board is set against a dark, moody background.

REPORTING

LMS

LRN-90100



FUNKTIONEN

LMS Daten sind jetzt in Stories in People Analytics verfügbar. Im Rahmen eines Early-Adaptor Programms ist die Funktionalität ab dem 30.06.2021 verfügbar.

Stories in People Analytics for SAP SuccessFactors Learning
Early Adopter

Stories in People Analytics



SAP SuccessFactors
THE BEST RUN SAP

[Video](#)



IMPACT ANALYSE

- Zusätzliche Reporting Möglichkeit für Kunden innerhalb People Analytics.



VORAUSSETZUNG

- People Analytics ist aktiv



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

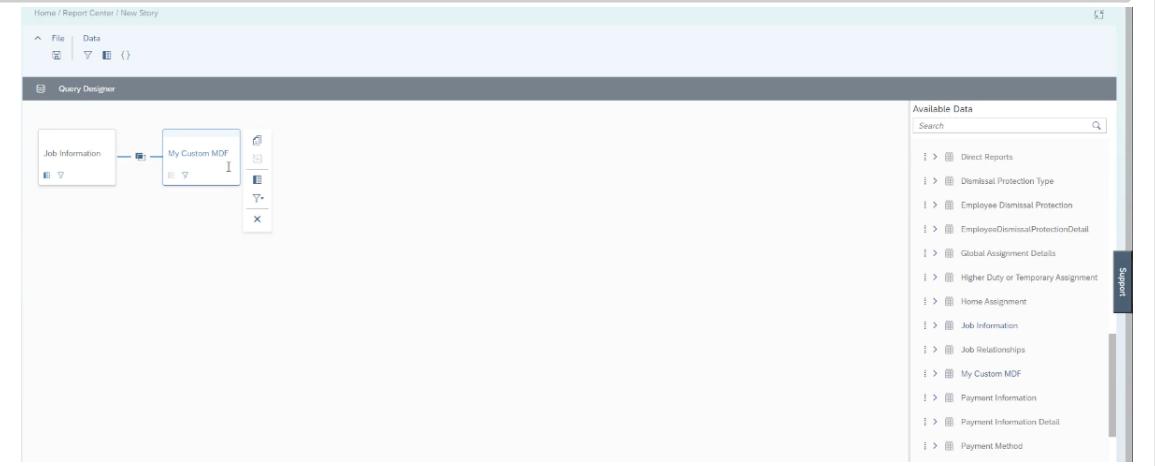
AVAILABILITY OF CUSTOM FIELDS IN STORY REPORTS

AYT-30254



FUNKTIONEN

Wenn kundeneigene Felder, die auf einem beliebigen Objekt basieren, als Teil der Objekte innerhalb des Schemas "Employee Central-related" oder "Benefits" konfiguriert werden, erscheinen die kundeneigenen Felder innerhalb der jeweiligen Tabelle im Query Designer.



IMPACT ANALYSE

- Zusätzliche Reporting Möglichkeit für Kunden innerhalb People Analytics.



VORAUSSETZUNG

- People Analytics ist aktiv



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren



RECRUITING

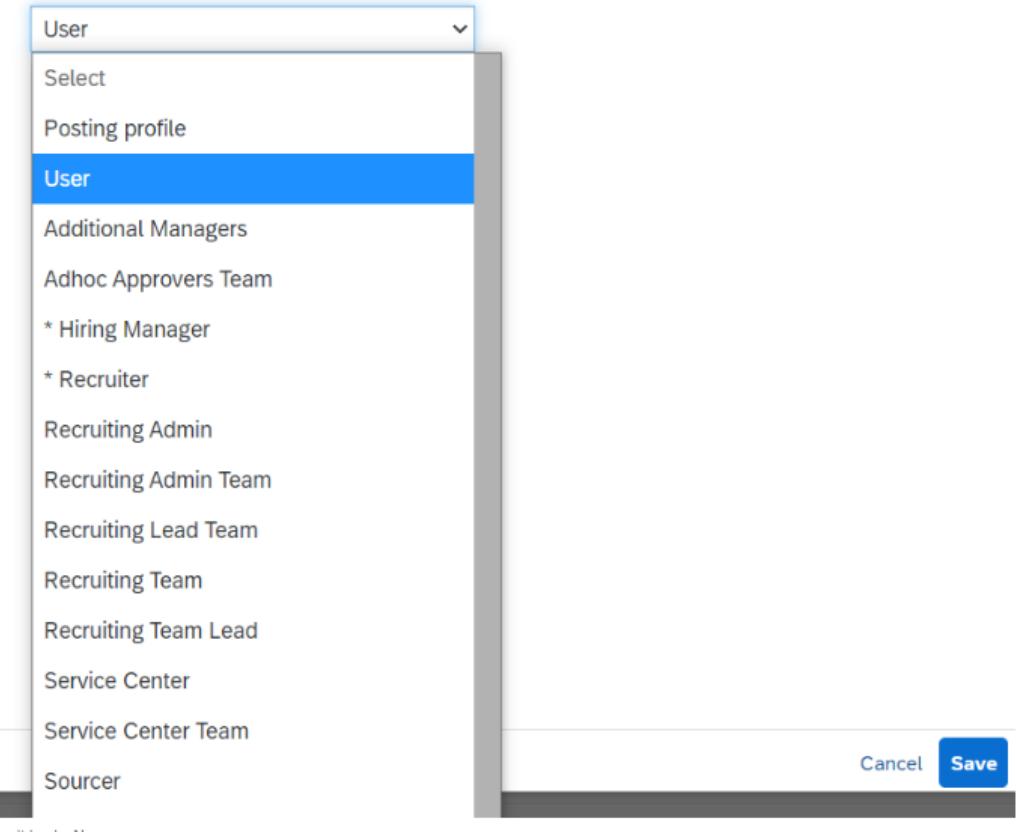
KONTAKTINFORMATIONEN IN RECRUITING POSTING

RP-13061



FUNKTIONEN

Über Recruiting Posting können jetzt bessere (mehr) Kontaktinformationen an die Job Boards übermittelt werden. Zudem gibt es die Möglichkeit Operatoren wie z.B. Recruiter mitzugeben.



Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

ERNEUERUNG DER SSL-ZERTIFIKATE IN CSB

RMK-24272



FUNKTIONEN

SAP SuccessFactors Recruiting erinnert Unternehmen jetzt proaktiv daran, wenn das SSL-Zertifikat ihrer Karriereseite erneuert werden muss.

Um zu vermeiden, dass Karriereseiten aufgrund eines abgelaufenen SSL-Zertifikats unerreichbar werden, bietet Career Site Builder zwei Erinnerungsmethoden: Ein Pop-up-Dialog, der beim Einloggen in Career Site Builder erscheint, sowie die Möglichkeit, E-Mail-Erinnerungen für Admin-Benutzer zu aktivieren.

Procedure

1. Gather the following information you'll need for your Certificate Signing Request (CSR).

I Note

If you'd like the SSL certificate to include additional domains, provide the appropriate information when you make your renewal request.

Option	Description
Common Name (CN)	The hostname that will use the certificate (usually a fully qualified domain name like www.example.com, or store.example.com).
Organization (O)	The legal name of your company or organization.
Organization Unit (OU)	The departmental or division name for your group.
City/Locality (L)	The city where your company is located.
State/Province (S)	The state where your company is located.
Country/Region (C)	The two-character abbreviation for your country/region.

2. Contact SAP Support to request the start of SSL certification renewal, and provide the information you gathered for the CSR. SAP Support sends your information to Operations to generate the CSR. After CSR is generated, SAP Support contacts you.
3. Contact your certificate-issuing authority with your CSR. The issuer generates and gives you a new SSL certificate based on the CSR you provide.
4. Contact SAP Support again, this time to give them your new SSL certificate. SAP Support forwards your SSL certificate to Operations, which then installs it for your career site.
5. Verify that a new SSL certificate is associated with your career site:
 - a. In your browser, go to your public career site.
 - b. Select the padlock icon that appears to the left of the URL. The site information dialog appears.
 - c. Select **Certificate** in the site information dialog. The Certificate dialog appears.
 - d. Look for end date in a "valid from" date range to verify that the certificate has a new expiration date.



VORAUSSETZUNG

- Geringer Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

VERBESSERTES COOKIE-MANAGEMENT

RMK-24349



FUNKTIONEN

Career Site Builder hat seine Cookie-Banner- und Cookie-Zustimmungsmanager-Einstellungen verbessert, so dass Besucher der öffentlichen Karriereseite ihre Cookie-Einstellungen anpassen können.

In folgende Kategorien kann unterschieden werden:

- Notwendige Cookies
- Funktionale Cookies
- Leistungs-Cookies
- Werbe-Cookies

Career Site Builder

Globale Einstellungen

The screenshot shows the 'Cookie-Bannereinstellungen' section under 'Globale Einstellungen'. On the left, there's a sidebar with 'Seiten' and 'Darstellung' sections, and 'Global' is selected. At the top right, there are several tabs: 'Site', 'Suche', 'Stellenseite', 'In sozialen Netzwerken teilen', 'Altes Site-Banner', 'Cookie-Manager' (which is highlighted with a red box), 'Site Kits', and 'JavaScript'. Below the tabs, the 'Cookie-Bannereinstellungen' section is visible.



VORAUSSETZUNG

- Keine – Tab erscheint automatisch unter Darstellung > Global

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

SITE SOURCE EDITOR IN CSB

RMK-26015



FUNKTIONEN

Der Site Source Editor, mit dem Recruiting-Benutzer festlegen können, welche Quellen im Recruiting Source Tracker verfügbar sind, ist jetzt im Career Site Builder verfügbar.

Administratoren im CSB können nun direkt steuern, welche Source Engines für den Source Tracker verwendet sollen, ohne sich an Professional Services, einen Implementierungspartner oder SAP Support wenden zu müssen.

The screenshot shows the 'Career Site Builder' navigation menu on the left, with 'Site Source Editor' highlighted. To the right, two windows are open: 'Sitequelleditor' and 'Quell-Engines'. The 'Sitequelleditor' window lists various reference types (Verweisertypen) with radio buttons for activation ('Aktiviert: Alle / Keine'). The 'Quell-Engines' window lists source engines (Quell-Engines) with radio buttons for activation ('Aktiviert: Alle / Kein'). Both windows have 'Abbrechen' (Cancel) and 'Speichern' (Save) buttons at the top right.

Verweisertypen	Aktiviert:
Alumni	<input type="radio"/> NEIN
Banner Campaign	<input type="radio"/> NEIN
Blogs	<input type="radio"/> NEIN
Career Site	<input type="radio"/> NEIN
Career Site Services	<input type="radio"/> NEIN
Custom Campaigns	<input type="radio"/> NEIN
Email	<input type="radio"/> NEIN
Employee Referral	<input type="radio"/> NEIN
eNewspaper	<input type="radio"/> NEIN

Quell-Engines	Aktiviert:
No Data	



VORAUSSETZUNG

- Keine – Der Source Editor ist über Tool > Site Source Editor bereits erreichbar

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

EINEN JOB AN MEHREREN STANDORTEN VERÖFFENTLICHEN

RP-11022



FUNKTIONEN

Jobs können jetzt in Jobbörsen, die mehrere Standorte unterstützen, an mehreren Standorten gleichzeitig veröffentlicht werden.

Die neue Kategorie "Standort" speichert die Informationen zu Standort, Postleitzahl und Land/Region. Außerdem wurde eine neue Zuordnung mit dem Namen "Map to location Foundation Object (Multiple locations supported)" in die Jobposting-Regel aufgenommen, um die Standortinformationen des Foundation Objects abzurufen. Wenn Sie die Jobs an mehrere Standorte senden, können Sie die Feldvervollständigungsregeln so einstellen, dass die Standortinformationen automatisch mit Standardwerten oder dem in der Jobanforderungsvorlage definierten Location Foundation Object ausgefüllt werden. Die Zuordnung des Foundation-Objekts Standort in der Regel für die Stellenausschreibung unterstützt mehrere Standorte.

[Video-Präsentation](#)



VORAUSSETZUNG

- Keine

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

NEUER JOB-STATUS IN RECRUITING POSTING

RP-9213

FUNKTIONEN

Sie können jetzt einen neuen Job-Status, **Ungültige Felder**, in der Tabelle der Stellenausschreibungen sehen, wenn das System der Jobbörse Fehlermeldungen aufgrund eines oder mehrerer falsch ausgefüllter Felder beim Ausschreiben eines Jobs zurücksendet.

Wenn Sie auf den Status "Ungültige Felder" klicken, erhalten Sie detaillierte Statusinformationen über die ausgeschriebene Stelle.

The screenshot shows a table of job postings with columns: Posting Type, Posting Status, Posting Start Date, Posting Start Time, Posting End Date, Posting End Time, Last Modified Date, Last Modified By, and Action. One row has 'Internal Posting' as the posting type and 'Not Posted' as the status. A red box highlights the 'Status' column for this row, which contains the text '⊗ Invalid Fields'. Below the table, a modal window titled '⊗ Invalid Fields' displays an error message: 'The following message displays the details of an error shared by the job board. To further understand these details, please contact the job board directly. Please note that SAP is not accountable for the details displayed.' It also lists 'Invalid Salary' and 'Invalid Location'. An 'OK' button is at the bottom right of the modal.

Posting Type	Posting Status	Posting Start Date	Posting Start Time	Posting End Date	Posting End Time	Last Modified Date	Last Modified By	Action
Internal Posting	Not Posted	MM/DD/YYYY		MM/DD/YYYY		--	--	<button>Post Job</button>
Corporate Website	Posted	03/16/2021	09:41 AM EDT	--	--	03/16/2021	alexander thompson	<button>Remove Post</button>
Internal Private Posting	Not Posted	MM/DD/YYYY	--					<button>Post Job</button>
External Private Posting	Not Posted	MM/DD/YYYY	--					<button>Post Job</button>

Note: Postings expire at 11:59 pm at the end of the selected expiration date. Please note, new

Job Board Posting - Recruiting Posting

Job Board Logo Job Board Name Status Clicks

Bundesagentur für Arbeit Arbeitsagentur ⊗ Invalid Fields 0

How It Looks Now

Actions

OK Remove Post

VORAUSSETZUNG

- Keine

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren



SUCCESSION PLANNING

FORMBASIERTE NACHFOLGEPLANUNG GESTRICHEN

SCM-14730



FUNKTIONEN

Die formularbasierte Nachfolgenominierung ist ein veralteter Prozess und erfordert die Konfiguration und Integration von Performance Management-Formularen, was als schwerfällig und umständlich angesehen wird. Die formularbasierte Nominierung wurde vor 10 Jahren eingeführt und war damals die empfohlene Nominierungsform für Kunden. Sie wird seit Dezember 2020 nicht mehr unterstützt und gegen Ende Mai 2021 aus der Auswahl gelöscht.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

AUSBLENDENMÖGLICHKEIT DER AUSSTEHENDEN TALENT POOL NOMINIERUNGEN

SCM-15197

**FUNKTIONEN**

Ausstehende Talent Pool Nominierungen können jetzt ausgeblendet werden. Zusätzlich wurden die Optionen "Ausstehende Nominierungen in der Scorecard für alle Benutzer ausblenden" umbenannt ausstehende Nominierungen und aktuelle Nominierungen.

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

VERGANGENE UND AKTUELLE HINWEISE IN DER POSITION NOMINIERUNGSHISTORIE

SCM-15047



FUNKTIONEN

Benutzer mit der entsprechenden Berechtigung können nun die vorherigen und aktuellen Nominierungshistorie einer Positions-karte einsehen.

Mit dieser Funktion können Benutzer alle historischen Nominierungen auf transparentere Weise verfolgen

Vorher:

Time Line		Change History - Sales Manager	
02/26/2021 (2)		David Stuart	02/26/2021
		Readiness Status Ranking Change Type Changed By	Ready Now Added
		Note	Note Changed Charles Grant
		David is very suitable for this position. He just finished a big project and made a great achievement. High-potential successor.	
		David Stuart	02/26/2021
		Readiness Status Ranking Change Type Changed By	Ready Now Added
		Nomination	Charles Grant

Nachher:

Time Line		Change History - HR Administrator	
02/25/2021 (6)		Emma Dorn	02/25/2021
06/30/2020 (1)		Readiness Status Ranking Change Type Changed By	1-2 Years 3-5 Years Approved
03/19/2020 (1)		Readiness Status Ranking Change Type Changed By	Readiness Changed Aanya Singh
		Emma Dorn	02/25/2021
		Readiness Status Ranking Change Type Changed By	1-2 Years Approved
		Note	Note Changed Aanya Singh

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

ANZEIGEOPTIONEN DER NOMINIERUNGSHISTORIE

SCM-13716



FUNKTIONEN

Benutzer mit der entsprechenden Berechtigung können nun jede Änderung von Nominierungsinformationen (einschließlich Änderungen) für einen Kandidaten im Abschnitt "Nominierungen" in der Talentkarte und im Block "Aktuelle Nominierungen" des Personenprofils anzeigen.

Mit dieser Funktion können Endbenutzer leicht nachvollziehen, wer die Änderung vorgenommen hat (bzw. Löschungen), warum die Änderung erfolgte und welche Nominierung betroffen war.



AUFWAND

- Transparenz über Änderungen (Wer und welche Nominierung)
- Überblick über gelöschte Nominierungen

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

A blue-tinted photograph of a chessboard showing several white pieces, including pawns, a knight, and a king, arranged in a starting position. The background is dark and out of focus.

LEARNING

ENHANCED SAP SUCCESSFACTORS LEARNING ADMINISTRATION MENU NAVIGATION

LRN-96560



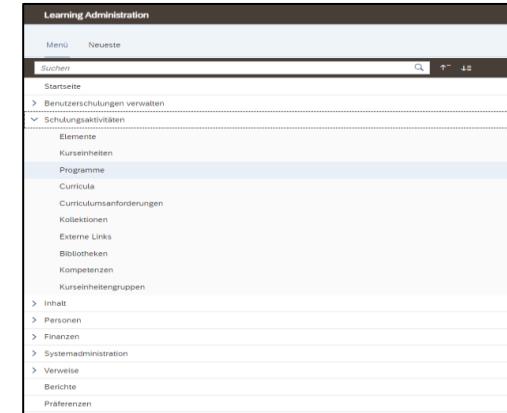
FUNKTIONEN

Die Menüsteuerung der SAP SuccessFactors Learning Administrations-Ansicht wurde erweitert, um die Benutzerfreundlichkeit zu verbessern.

Die folgenden Verbesserungen wurden an der Benutzeroberfläche vorgenommen:

- Ein Administrator kann auf eine beliebige Stelle in der Menüleiste klicken, anstatt nur auf die Pfeile, um den Menünavigationsbaum zu erweitern bzw. aufzuklappen
- Ein Administrator kann mit der hinzugefügten Suchfunktion schnell ein Element der Menünavigation finden.

Im Vergleich zu der älteren Version wurden zwei Menü- beziehungsweise UI-Verbesserungen vorgenommen, die den Administratoren mehr Flexibilität bieten.



IMPACT ANALYSE

Zusätzlich zu diesen beiden Anpassungen hätte ich mir die Funktionalität, die an das alte Admin-UI erinnert, bestimmte Suchen, User und weitere Absprünge zu speichern, sodass Administratoren häufig genutzte Wege als Favoriten im System hinterlegen können.



VORAUSSETZUNG

- People Analytics ist aktiv



AUFWAND

- Geringer Aufwand

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

ENHANCED COURSE HOME FOR INSTRUCTOR-LED WITH ONLINE CONTENT COURSES

LRN-87605



FUNKTIONEN

Die Art und Weise, wie Benutzer einen Blended Course über mobile, Tablet- und webbasierte Plattformen starten und abschließen wurde schon mit dem letzten Release neu gestaltet und in diesem mit neuen Funktionalitäten erweitert:

- Kurse: Zurücktreten oder anfordern von Kursen
- Elemente: Einen Kurs empfehlen oder einen Kurs aus Ihrem Lernplan entfernen, während Sie Element anzeigen; Zuweisungen anzeigen; Ziele anzeigen; nach Abschluss eines Kurses ein Zertifikat drucken; Kurs nach Abschluss bewerten; eine e-Signatur (mit oder ohne Genehmigungen) auf mehrere Verlaufsdatensätze auf einmal anwenden; etc.
- Für Online-Inhalte: Starten des Online-Inhaltsteils des Kurses in einem neuen Browser für AICC, SCORM oder Dokumente, je nach Konfiguration; Benutzer warnen, wenn sie versuchen, eine alte Version des Online-Inhalts zu starten, obwohl sie die aktuelle Version bearbeiten sollten; Teilnahme an einer Umfrage nach Abschluss des Online-Inhaltsteils des Kurses, sowohl obligatorisch als auch optional; etc.

An weiteren Funktionalitäten wird laut der SAP weiter gearbeitet.

The screenshot shows a course page titled 'Leading by example'. At the top, there's a navigation bar with 'See All Classes', 'Request a Class', and 'Recommend'. Below the title, it says 'Course Information' with details: 'Duration: 10.00 hours', 'Target Audience: Product managers', and 'Average Rating: 4.2 (20/51-10 - 100 total 8 weeks from 1 rating)'. There's also a 'View Available Classes (31)' button. The main content area has sections for 'Course Details' (with a detailed description about leadership), 'Registered Classes' (listing a single class from Tuesday 27/04/2021 to Thursday 29/04/2021 in London, UK), 'Substitute Credits' (listing 'Dynamics of Leadership' and 'Leading without Fear'), and a 'This Course Appears In...' section. On the right side, there are 'Related Topics' like 'RELATIONSHIPS', 'BUSINESS SKILLS', 'COMMUNICATION', 'LEADERSHIP', and 'ASSESSMENT AND LEADERSHIP', along with a 'Questions?' section and an email address 'arnold@coursehome.com'.



VORAUSSETZUNG

- Zugriff als Learning-Administrator auf das LMS-Admin File innerhalb der Systemkonfiguration
- Mögliche Aktivierung der zusätzlichen Funktion, welche es im alten LMS-Admin File nicht gab: `EnableCourseHomeBlended=true`

Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

Empfehlung: Aktivieren

ENHANCED VIRTUAL CLASS INDICATOR FOR INSTRUCTOR-LED WITH ONLINE CONTENT CLASSES

LRN-99279



FUNKTIONEN

Einhergehend mit den vorherigen Neuerungen in Blended Items wurde auch eine komplett neue Funktionalität und Einstellungsoption aus Admin-Sicht geschaffen.

Es wurde ein neues Feld auf der Seite "Kursdetails" hinzugefügt: ein Indikator "Virtueller Kurs,,. Zusätzlich steuert eine Auswahlmöglichkeit, ob der "Virtueller Kurs"-Indikator für Benutzer angezeigt wird. Diese Funktion wurde hinzugefügt, weil Kunden um mehr Kontrolle darüber gebeten haben, wann der Indikator "Virtuelle Klasse" den Benutzern angezeigt wird.



IMPACT ANALYSE

- Zusätzliche Reporting Möglichkeit für Kunden innerhalb People Analytics.



VORAUSSETZUNG

Das Feld "Virtuelle Klasse für Benutzer anzeigen" ist immer verfügbar (es ist universell), aber es gilt nur, wenn *Course Home* aktiviert ist, was eine early adoption-Funktionalität ist. Außerdem gilt es nur für Kurse, die von einem Kursleiter geführt werden und Online-Content haben. Wenn es Kurse gibt, die nicht mit Online-Inhalten unterrichtet werden, wird die Anzeige des Kennzeichens "Virtueller Kurs" für diese Kurse weiterhin durch bestehende Berechnungen bestimmt. Die Berechnungen werten die Einstellung "Virtuell" für jeden Zeitslot des Kurses aus. Gleiche Berechnungen gelten, wenn *Course Home* nicht bereits aktiviert wurde.

CourseHome-Konfiguration:
SystemAdministration → Configuration → System Configuration → LMS_ADMIN:
`enableCourseHomeBlended=true`

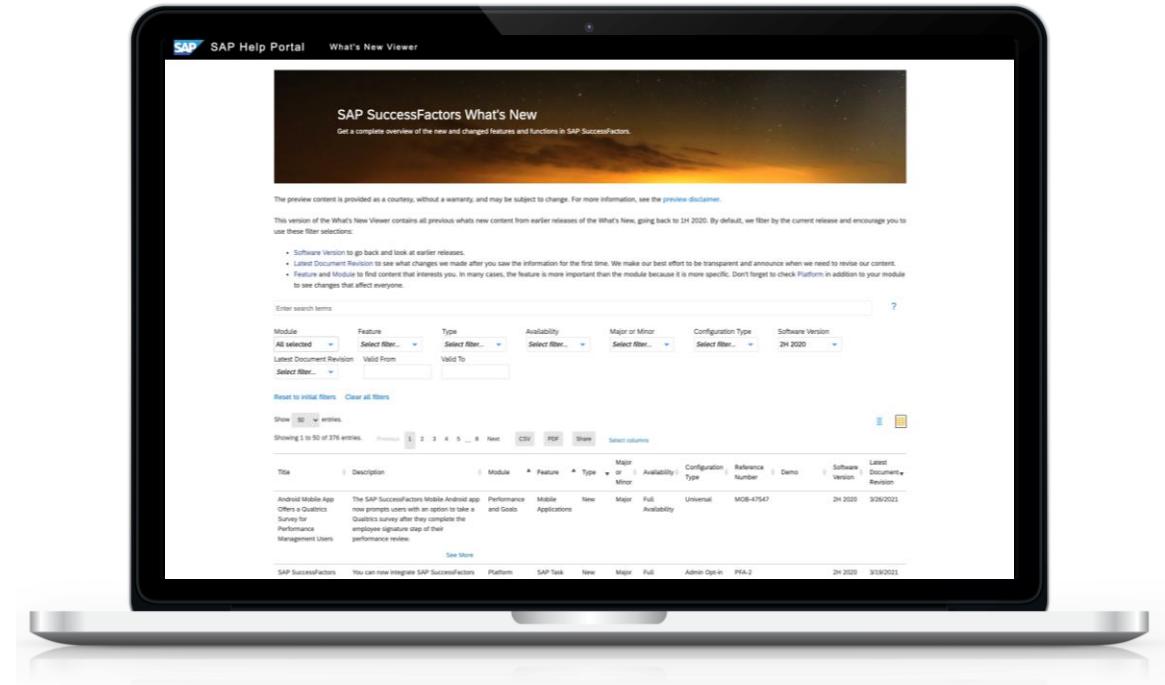
Relevanz:

Niedrig

Mittel

Hoch

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN



SAP WHAT`S NEW VIEWER



Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch

Entago ist eine eigentümergeführte Prozess- und IT-Beratungs-Boutique, die darauf spezialisiert ist, Geschäftsprozesse zu digitalisieren. Unsere erfahrenen Experten sind täglich für unsere namhaften Kunden im Einsatz und begleiten Projekte von der Strategie bis zur erfolgreichen Umsetzung. Unsere Kontaktangaben finden Sie auf der nachfolgenden Seite.

ENTAGO

ENTAGO

-  Entago AG
Buckhauserstrasse 34
CH-8048 Zurich
-  info@entago.ch
-  www.entago.ch

In Kollaboration mit

Hören Sie den HR | IT
Podcast:

projekt0708®
passion for HR



Vielen
Dank!